RAPPORT ANNUEL 2023

Association Nature-Communautés-Développement (NCD)
Partenaire BirdLife International au Sénégal
Membre UICN
Récépissé no 14487/mint/dagat/del/as du 18/05/2010

Table des matières

1. Mot du Directeur exécutif 4
2. PRÉSENTATION SOMMAIRE NCD ..... **Erreur ! Signet non défini.**
   2.1. Généralités (statuts, domaines et zones d'intervention, etc.) 5
   2.2. Vision, mission, valeurs et objectifs 5
   2.3. Les domaines, axes d'intervention et les principales actions de NCD 6
      2.3.1. Les domaines d'intervention 6
      2.3.2. Les axes ou programmes prioritaires d'intervention 6
      2.3.3. Les principales actions de NCD sur le terrain sont : 6
   2.4. Structuration institutionnelle et fonctionnelle des instances opérationnelles 7
      2.4.1. Les Pôles, les secrétariats décentralisés au service des grandes régions écogéographiques du Sénégal 7
      2.4.2. Le Groupe Local de Soutien (GLS) : le bras opérationnel de NCD au niveau site 7
      2.4.3. Les équipes d'appui 7
   2.5. Démarche globale d'intervention de NCD à travers les axes stratégiques 8
   2.6. Le modèle d'action de NCD, l'Espace Naturel Communautaire : harmonisation des activités de conservation dans l'aire protégée et développement économique et social des communautés en périphérie 9
3. Rappel du contexte 10
   3.1. Rappel de la situation de départ et des cibles pour fin 2023 10
   3.2. Le cahier de charge de la Direction exécutive pour la période 2021-2023 11
4. Réalisations & progrès accomplis entre 2021 et 2023 12
   4.1. Les domaines d'action prioritaires de la Direction exécutive 12
      4.1.1. Gouvernance 12
      4.1.2. Situation des RH 13
      4.1.3. Etat du matériel et du patrimoine 14
      4.1.4. Situation des finances 15
      4.1.5. Etat du membership 16
      4.1.6. Standing/maillage du territoire 17
      4.1.7. Communication 18
      4.1.8. Un partenariat consolidé et élargi 18
   4.2. Résultats en faveur des habitats naturels 19
      4.2.1. Aires Protégées 19
      4.2.2. Espaces naturels hors AP 20
   4.3. Résultats en faveur des espèces 20
      4.3.1. Faune (oiseaux notamment) 20
      4.3.2. Flore (mangrove, herbiers marins) 20

4.4. Résultats en faveur des communautés 20
4.4.1. Appuis aux Groupements locaux 21
4.4.2. Appuis aux services publics locaux 21
5. Impacts de l'action de NCD 22
6. Difficultés majeures rencontrées et solutions préconisées 23
7. Conclusion 27
8. Remerciements aux partenaires 28

Mot du Directeur exécutif

Chers membres et partenaires de NCD,

2023, qui vient de s'écouler, a été une année décisive dans la marche en avant de notre organisation. En dépit d'un contexte difficile marqué notamment par des changements majeurs dans le secteur de l'environnement avec la fermeture de la Fondation MAVA[1] et la situation politique tendue de notre cher pays, plusieurs défis ont été relevés en matière de conservation de la biodiversité, de développement communautaire durable et de renforcement organisationnel. Autrement dit, tous les axes d'intervention stratégiques de NCD (habitats, espèces, communautés et organisation) ont été pris en charge.

De façon concrète, les nombreuses réalisations faites au courant de l'année 2023 sont à mettre au crédit d'une organisation renforcée à tout point de vue et à l'engagement de ses bénévoles et de son staff qui n'ont ménagé aucun effort pour obtenir des succès appréciables au profit de la biodiversité et des communautés locales qui vivent autour des espaces naturels. Une bonne partie de ces réussites est présentée dans la suite de ce rapport.

Par ailleurs, un des faits marquants de cette année a été le démarrage officiel du Master Ornithologie Conservation Développement au niveau de l'Université Gaston Berger de Saint-Louis, au nord-ouest du Sénégal. En effet, ce programme majeur, qui a tardé presque neuf (9) avant de démarrer, a accueilli pour sa première année 22 étudiants inscrits dans les trois filières : ornithologie, aménagement des habitats et valorisation. L'autre moment fort, qui peut être évoqué ici en guise d'illustration et pour donner envi aux lecteurs de vouloir découvrir les détails croustillants de ces multiples succès obtenus au courant de l'année 2023, est le démarrage des travaux du Centre de ressources de Ndoss, situé dans le secteur Guéréo-Somone au niveau de la Petite Côte sénégalaise. Ce nouveau cadre, cédé par la DAMCP, sera un centre dédié particulièrement à la formation dans les métiers de l'environnement et du développement durable et à la recherche scientifique au bénéfice des bénévoles de NCD, des agents de l'administration et des partenaires qui en feront la demande.

Les multiples projets obtenus, grâce à des efforts de fundraising dynamiques, ont été les moteurs qui ont permis d'aboutir à ces résultats positifs en matière de conservation de la biodiversité, de renforcement de l'entreprenariat communautaire durable à travers la valorisation des biens et services écosystémiques (BSE) et de progrès institutionnel. Parmi ces projets, on peut citer celui du Master Ornithologie avec la Fondation Leventis, RSPB et VBN, l'initiative Darwin avec la RSPB, le projet Prince Albert de Monaco, AGIRS, etc.

Ces initiatives sont appuyées par un renforcement des capacités de notre staff technique à travers des sessions de formation individuelle ou en atelier avec Adriso, BirdLife ou d'autres de nos partenaires comme le projet RBTDS.

En outre, fidèle à notre mission, nous avons produit et diffusé un bon nombre de produits et de supports de communication afin de vulgariser au mieux nos actions. Tous ces efforts et succès traduisent notre ambition de demeurer une organisation de référence au niveau national, sous-régional et international.

Tout cela n'aurait pas été possible sans le dévouement et le travail acharné de mes collaborateurs, à qui j'adresse mes sincères remerciements. Je tiens également à exprimer ma profonde gratitude aux membres du board, du bureau national, des Pôles, des GLS pour leur soutien, ainsi qu'à nos partenaires techniques et financiers pour leurs appuis continus et leur collaboration précieuse.

Je vous souhaite à présent une bonne lecture de la suite de ce rapport.

Mouhamadou Aliou BAH, Directeur exécutif de NCD

[1] Principal bailleur des organisations de conservation de la nature de la sous-région ouest-africaine

1. PRESENTATION SOMMAIRE DE NCD

1.1. Généralités (statuts, domaines et zones d'intervention, etc.)

« Nature Communautés Développement » est une association à but non lucratif, de droit sénégalais, officiellement reconnu sous le n°14487/mint/dagat/del/as du 18/05/2010.

NCD se positionne comme une agence d'exécution communautaire à vocation environnementale avec comme porte d'entrée l'oiseau. C'est un mouvement de bénévoles, structuré autour de pôles, qui couvre la totalité de territoire national, mais également les terroirs avec les Groupes Locaux de Soutien (GLS). Cumulant au total plus de 560 membres, le membership de NCD, cosmopolite, rassemble femmes et hommes, réunit des fonctionnaires actifs et/ou à la retraite, élus locaux, enseignants, chercheurs, étudiants, venus de partout, des villages des profondeurs du milieu rural ou des villes, etc. Bref, NCD est un vivier de personnes ressources promptes à être mobiliser au besoin.

Les compétences de NCD sont larges et multivariées constituées de praticiens de la conservation, pionniers dans les domaines de la biodiversité, réseaux d'enseignants et de chercheurs dans différentes disciplines.

1.2. Vision, mission, valeurs et objectifs

Vision	Mission	Valeurs
• « Un Sénégal prospère où les communautés par elles – mêmes s'engagent à identifier, respecter, protéger et valoriser la biodiversité pour asseoir un développement durable ».	• « Développer un bénévolat et mobiliser une expertise pour la conservation, la valorisation et le plaidoyer pour la biodiversité notamment celle centrée sur l'oiseau, et pour rendre la vie des communautés locales plus durable ».	• la solidarité, • la justice, • le sens de l'honneur, • le respect de soi et celui de l'environnement, • et la bonne gouvernance.

Buts et objectifs

- participer à la réalisation des politiques de développement initiées par l'État, notamment en matière de conservation, de restauration et de valorisation de la biodiversité et des paysages naturels et culturels;
- favoriser les initiatives endogènes de création et de mise en œuvre des Espaces Naturels Communautaires notamment autour des zones d'intérêt pour la conservation des oiseaux et de mise en valeur des biens et services écosystémiques;
- apporter un appui scientifique et technique dans le cadre de la conception et de la réalisation de projets de développement intégrés fondés sur la valorisation du patrimoine naturel et culturel au niveau des terroirs villageois et territoires communautaires à forte concentration de biodiversité;
- fournir une assistance, un conseil et des formations dans des thèmes variés tels que l'éco-tourisme et le suivi écologique/biodiversité, le montage de projets et programmes d'écodéveloppement.

1.3. Les domaines, axes d'intervention et les principales actions de NCD

1.3.1. Les domaines d'intervention

Tableau n°1 : Domaines d'intervention de NCD

Domaines	Détails
Gestion Ressources Naturelles	• valorisation des ressources naturelles ; • amélioration des modes de production et de valorisation ; • organisation des filières, • labélisation, marketing et commercialisation des produits locaux transformés • et suivi de la dynamique des stocks des ressources renouvelables
Leadership environnemental	• formation des jeunes et des femmes • éducation relative à l'environnement (école), • organisation d'activités socioculturelles (festival de la biodiversité), • organisation d'activités d'animation • plaidoyer environnemental
Planification environnementale	• réalisation de plans locaux de gestion de la biodiversité, plan d'aménagement et de gestion des sites d'intérêt, • appui/conseil aux collectivités territoriales et aux communautés locales
Suivi ornithologique	• identification et protection des habitats et des espèces, • inventaire et surveillance continue des espèces, • mise en œuvre de protocoles de recherche, • et développement de plaidoyer pour les oiseaux

1.3.2. Les axes ou programmes prioritaires d'intervention

Habitats	Espèces	Communautés	Organisation
•Aires Protégées •Patrimoines naturels (sites Ramsar, réserve biosphère...) •ZICO/IBA •ENC •Sites particuliers	•Oiseaux •Tortues •Lamantins •Grande faune •Mangrove •Herbiers marins	•Elus locaux •Groupement Promotion Féminin •GIE •Comités de gestion •Ecogardes •Ecoles •Universités	•Gouvernance •Management des ressources •Membership •Animation Pôles & GLS •Visibilité •Partenariat

1.3.3. Les principales actions de NCD sur le terrain sont :

- Incitation, développement et valorisation des initiatives communautaires de gestion de la biodiversité ;
- la participation à la mobilisation des connaissances sur la biodiversité à travers l'encadrement des étudiants, l'octroi de bourses, etc. ;
- identification et suivi des zones d'intérêt écologiques et pour la conservation des Oiseaux ;
- la mise en place d'Espaces Naturels Communautaires (RNC) en étroite partenariat avec les collectivités territoriale, les communautés locales et les services techniques de l'Etat chargés des aires protégées et des ressources naturelles en général ;
- la négociation et le développement des réseaux et des relations partenariales ;
- la capitalisation des actions et initiatives portées ou soutenues par NCD.

1.4. Structuration institutionnelle et fonctionnelle des instances opérationnelles

1.4.1. Les Pôles, les secrétariats décentralisés au service des grandes régions écogéographiques du Sénégal

Dans le but de mailler le territoire national en termes d'intervention, NCD est organisée en Pôle suivant les logiques écogéographiques (et non administrative). A ce titre, l'association compte, à ce jour sept (7) Pôles régionaux qui fédèrent l'ensemble des 562 membres bénévoles.

Le tableau ci-après donne plus de détails sur les sites d'intervention prioritaires et la taille du membership.

1.4.2. Le Groupe Local de Soutien (GLS) : le bras opérationnel de NCD au niveau site

Tableau n°2 : Sites d'intervention prioritaires de NCD au niveau national

POLES	ETENDUE COUVERTE	NBRE MEMBRES
Dakar	**Domaine des Niayes (Dakar-Grande Côte) :** sud de Kayar (lacs Mbaouane et Tanma) et les lacs Retba, Mbeubeuss, Wouye, Warouwaye, Technopole), Iles de la Madeleine, AMP Gorée, Cap Vert)	**165**
Casamance / Sud	**Moyenne et Basse Casamance** : AP et leurs environs (Réserve ornithologique de Kalissaye, Fleuve Casamance, AMP Abéné, AMP Niamone Kalounaye, AMP Kassa Balantacounda ; AMP Kaalolal Blouf-Fogny, Parc National Basse Casamance, AMP Ofoyal, Mlomp, Diembéring, Carabane, Elinkine, île des oiseaux, etc.) ;	**115**
Saint-Louis / Nord	**Bas-Delta et Vallée du Fleuve Sénégal** : PNOD, RNC Tocc-Tocc, RNF Ndiaël, 3 marigots, RSFG, PNLB, AMP SL, vasières de Saint-Louis	**30**
Petite Côte	**Rufisque-Djiffer** : Bargny-Mbour, Joal Fadiouth, Ngénième, Ngasobil, Sandiara, AMP Somone, Guéréo, Popenguine, vasières Fimela, Ndangagane Sambou, Mar Lodj, Réserve naturelle communautaire de Palmarin, AMP Sangomar	**32**
Saloum	**Foundiougne-Kaolack-frontières Gambie** : RBDS, AMP Bamboung, AMP Gandoul et ses environs, AMP Sokone, Djilor, Île Kousmar, Keur Martin, Baobolong, etc.	**27**
Niokolo	**Départements autour du Niokolo** : Parc National de Niokolo-Koba, couloirs mirgatoirs des grands mammifères emblématiques (lions, koba, éland de derby, cobe defassa, chimpanzé, etc.).	**28**
Ferlo	Grande Muraille Verte, Réserves Ferlo Nord & Sud dont la ferme animalière de Katané et la RNC Koyli Alpha	**81**

Chaque Pôle est composé de **Groupes Locaux de Soutien (GLS)** en fonction des opportunités par site et/ou centre d'intérêt, et cela, en rapport avec la politique du développement du membership de l'organisation.

Le GLS est constitué de membres qui ont adhéré aux statuts, règlements et valeurs qui régissent l'association Nature-Communautés-Développement (NCD) et qui se sont acquittés du droit d'adhésion ; de ce fait, ils sont des membres à part entière. Le GLS est attaché à un espace (territoire, aires de conservation, zone d'importance pour la biodiversité), etc.) ou organisé autour d'une activité ou d'un centre de profit (valorisation des Biens et Services Ecosystémiques) (BSE).

Le GLS est animé par un groupe désigné ou élu constitué d'un Coordinateur et de représentants de chacune des Commissions des Pôles : Ornithologie, Espace Naturel Communautaire, Gestion des Ressources Naturelle et Leadership.

1.4.3. Les équipes d'appui

Une « Equipe » est un groupe opérationnel d'environ 5 personnes au minimum, membres du GLS, qui s'occupe d'une activité déterminée, notamment de suivi écologique ou de valorisation des BSE.

En fonction du type d'activité, les membres d'une « Equipe » sont formés de manière à ce qu'ils maitrisent les principes, les techniques et les outils de la pratique de l'activité qu'elle exerce.

Autant que faire se peut, les ressources humaines, matérielles et financières seront mobilisées pour permettre à l'Equipe de réaliser avec efficience le programme qui lui est assigné.

1.5. Démarche globale d'intervention de NCD à travers les axes stratégiques

La démarche globale d'intervention de NCD est déclinée dans le tableau ci-après

Tableau n°3 : Démarche globale d'intervention de NCD

AXES	ACTIONS SPECIFIQUES	COMMENT ?	AVEC QUI ?
Conservation in-situ des espèces terrestres, côtières et marines dans et hors AP	Surveillance continue des transects (AP, ZICO, KBA, etc.)	Les membres des équipes sont formés aux techniques d'identification et de comptage des oiseaux	Gestionnaires AP Commission Environnement. Communes Experts
		Les équipes sont dotées de moyens d'observation des oiseaux sur les transects	Partenaires d'appui scientifique et technique
Aménagement des habitats (protection, conservation et restauration)	Protection, restauration, valorisation paysages naturels et culturels	Les GLS appuient les initiatives des administrations des AP, des Comités de gestion et des institutions locales de protection, conservation et restauration des écosystèmes	Gestionnaires des sites Communes OCB ONG
		Les Pôles et les GLS suscitent la mise en place de Plans locaux de Gestion de la Biodiversité (PLGB)	Collectivités territoriales
		Les Pôles et les GLS organisent des chantiers d'apprentissage par action	Partenaires administratifs et techniques et OCB/ONG
Identification des potentialités et des opportunités de valorisation des BSE au profit d'un développement territorial endogène et durable	Appui à la valorisation des BSE par des filières endogènes et Eco-entreprenariat	Les Pôles et les GLS identifient et évaluent les potentialités des BSE et des modes d'usage par les communautés locales	GLS Institutions locales et décentralisées Partenaires techniques et financiers
		Les GLS et les Equipes initient la mise en place d'entreprises vertes basées sur l'organisation de l'exploitation durable des BSE	Académie Biodiversité BIOFINA
Autonomie de fonctionnement et de gestion financière des GLS au niveau des sites d'intervention	Renforcement des capacités institutionnelles et opérationnelles des pôles, des GLS et des équipes	Les membres des GLS sont formés aux principes et aux techniques de gestion administrative et financière des BSE	Académie Biodiversité
		Des formations spécifiques certifiées sont données aux	Académie Biodiversité BIOFINA

		membres des équipes valorisation des BSE	

1.6. Le modèle d'action de NCD, l'Espace Naturel Communautaire : harmonisation des activités de conservation dans l'aire protégée et développement économique et social des communautés en périphérie

Le modèle d'action de NCD au niveau des aires protégées peut être décliné en cinq (5) principales étapes décrites dans la figure ci-dessous.

Figure n°1 : Modèle d'action NCD au niveau des aires protégées

2. Rappel du contexte

La rédaction de ce rapport annuel correspond à la fin du mandat des membres du bureau national (board et 04 commissions) de NCD après trois années bien remplies. Autrement dit, c'est un rapport bilan qui couvre la période allant de janvier 2021 à décembre 2023 et qui détaille la communication faite par le Directeur exécutif lors de la 4ème Assemblée Générale Ordinaire (AGO) organisée les 2, 3 et 4 février 2024.

De façon structurée, ce présent rapport répond à un certain nombre de questions essentielles que sont :

- D'où venons-nous / point de référence ?
- Qu'avons-nous accompli depuis fin 2020 (AGO 3) ?
- Quels sont les impacts de notre action ?
- Comment se porte aujourd'hui notre organisation ?
- Quelles sont les difficultés majeures rencontrées au courant de cette période ?
- Quels sont les défis majeurs/perspectives à court terme ?

2.1. Rappel de la situation de départ et des cibles pour fin 2023

Cette sous-section rappelle, d'une part, la situation de NCD en fin décembre 2020 et celle souhaitée à la fin de l'année 2023. Le tableau ci-dessous, présente, par domaine prioritaire d'action, le point de départ ou baseline et la cible (situation souhaitée).

Tableau n°4 : Etat de départ (baseline) et situation souhaitée (cible)

Domaine	Baseline fin 2020	Cible fin 2023
Gouvernance	Instances irrégulièrement tenues	Tenue régulière des instances
RH	Staff peu nombreux et faibles capacités	Renforcement du staff en qualité et en quantité
Finances	Moyens financiers relativement faibles	Augmentation considérable des moyens financiers
Fiscalité	Non enregistrement et risques de redressement	Etre en règle avec l'Etat (impôts, CSS & IPRES)
Patrimoine	Patrimoine matériel très faible	Acquisition de patrimoines suffisants pour notre mission
Standing	Couverture incomplète du territoire sénégalais	Maillage complète du territoire via les GLS
Membership	Faible progression du membership	Accélération du membership de qualité
Communication	Faible visibilité de NCD	Mettre en place un système de communication plus dynamique
Fundraising	Forte dépendance sur BLI pour les levées de fonds	Diversification et augmentation des sources de revenus
Partenariat	Réseau de partenariat (surtout international) assez faible	Consolidation et élargissement du partenariat local, national et international

2.2. Le cahier de charge de la Direction exécutive pour la période 2021-2023

Pendant cette période 2021-2023, la Direction exécutive de NCD avait les missions suivantes :

- Appuyer l'élaboration et la mise en œuvre des **politiques et des outils de gouvernance et de gestion opérationnelles** de l'organisation
- **Mobilisation des ressources** nécessaires (humaines, financières et matérielles) pour l'intervention de NCD
- **Le management des ressources** suivant les règles et procédures administratives et financières
- **Mise en œuvre des programmes** et/ou axes d'intervention définis dans le plan stratégique quinquennal
- Promouvoir l'**autonomie de l'organisation** en développement des mécanismes durables de levées de fonds et de renforcement institutionnel et organisationnel
- **Développer le partenariat** avec les institutions et les organisations opérant dans les domaines d'intervention de NCD ou des domaines complémentaires
- Promouvoir **la visibilité des interventions** de NCD en gérant de façon optimale la communication de l'organisation

3. Réalisations & progrès accomplis entre 2021 et 2023

Plusieurs réalisations ont été accomplies du point de vue organisationnel, mais aussi en faveur de la biodiversité (faune, flore et habitats naturels) et des communautés locales vivant aux côtés des espaces naturels protégés ou non.

Successivement, les détails de ces réalisations et progrès sont présentés ci-après.

3.1. Les domaines d'action prioritaires de la Direction exécutive

Corrélativement aux cahiers de charge, la Direction exécutive de NCD travaille sur les domaines prioritaires énumérés par la figure suivante.

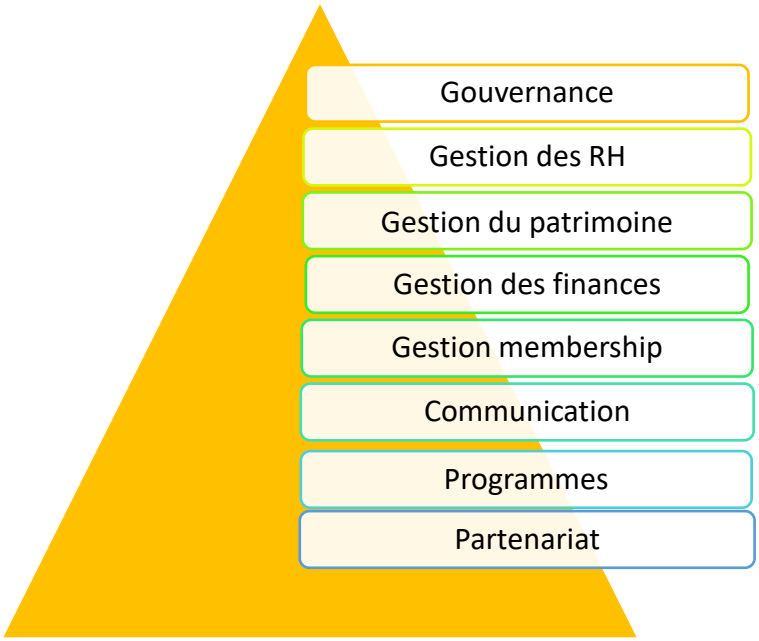

Figure n°2 : Les domaines prioritaires d'intervention de la Direction exécutive de NCD

3.1.1. Gouvernance

Le système de gouvernance de l'organisation repose sur un certain nombre de piliers que sont : la mise en place et/ou la révision des outils, la tenue des instances, l'animation des différents organes et le reporting.

a. La mise en place et/ou la révision des instruments de gouvernance & de gestion

Au courant de cette période (2021-2023), certains outils de gouvernance comme les statuts et le règlement intérieur, et de gestion tels que le manuel de procédures administratifs et financières, le plan stratégique, ont fait l'objet d'une révision ou mise à jour étant donné qu'ils existaient déjà avant 2021.

Par contre d'autres documents de politique à savoir celui de prise en charge, de safeguarding ont été produits au courant de cette période. Il faut toutefois noté que la politique de safeguarding n'a pas encore fait l'objet de validation.

Enfin, certains plans sectoriels (PTBA, PTA, budget, plans de décaissement, etc.) ont été certes pour la plupart élaborés, mais leur application reste partielle, autrement dite non effective.

Globalement, il faut retenir que des progrès ont été accomplis, mais qu'il reste encore quelques outils de gouvernance et de gestion à mettre à jour ou à développer et à mettre en œuvre pour être dans les standards. Il s'agit notamment des documents de politique (safeguarding, genre, etc.) et/ou de plans (PTA, PTBA, plan de décaissement, plan d'investissement, budget annuel, plan de membership, plan de fundraising, plan de renforcement de capacités, etc.)

b. *Tenue des instances*

Les réunions des différentes instances de NCD se sont globalement (excepté les commissions) bien tenues avec comme bilan de la période l'organisation de :

- 3 réunions du COMEX organisées :
- une dizaine de réunions de board tenues ;
- une trentaine de réunions hebdomadaires entre le Président & le staff ;
- et des réunions mensuelles des Pôles régulièrement tenues.

Photo n°1 & 2 : Cérémonie officielle d'ouverture et photo de famille de l'AGO

c. *Animation des organes*

Les différents organes de NCD (Commissions, Pôles, GLS) ont connu des fortunes diverses en matière d'animation. D'une part les Pôles régionaux ont été plutôt dynamique pendant cette période avec : (i) la tenue régulière des réunions de Pôles (même si tous ne sont pas au même niveau), (ii) l'organisation d'atelier health-check, (iii) le développement et l'animation du partenariat local à travers la rencontre avec de nouveaux ou potentiels partenaires locaux ou la participation aux ateliers de ces derniers, (iv) la mise en place des GLS ; (v) la mobilisation de leurs bénévoles lors des campagnes de sensibilisation et d'investissement écocitoyen ; et l'organisation d'ateliers de formation, de montage de projet, etc.
D'autre part, les GLS existants et ceux mises en place avant fin 2023 ont timidement fonctionné à cause notamment de la compréhension très limitée de leurs missions respectives et d'un contrôle imparfait de la part des Pôles qui, eux-mêmes peinent à prendre leur pleine mesure par rapport aux attentes et missions dévolues.

d. *Etat du reporting*

L'état du rapportage entre 2021 et 2023 se présente ainsi qu'il suit :

- les rapports annuels d'activités (2021 & 2022) produits & partagés dans le site Web ;
- les rapports financiers annuels (2021 & 2022) produits et diffusés à l'interne ;
- les rapports de missions produits par intermittence ;
- les rapports des projets réalisés et partagés avec les bailleurs.

3.1.2. Situation des Ressources Humaines (RH)

Les ressources humaines (RH) de l'organisation ont connu une évolution rapide entre 2020 et 2023. Les tableaux ci-dessous présentent cette progression fulgurante qui est passé du simple au quadruple.

Tableau n°5 : Répartition du personnel par statut

RH	Fin 2020	Fin 2023
Contrat à Durée Indéterminée (CDI)	3	8
Contrat à Durée Déterminée (CDD)	2	4
Volontaires	0	8
TOTAL	**5**	**20**

Tableau n°6 : Répartition du personnel par zone

	Fin 2020	Fin 2023
Staff central (Direction exécutive)	5	8
Staff régional (Personnel projets des Pôles)	0	12
TOTAL	**5**	**20**

3.1.3. Etat du matériel et du patrimoine

Le niveau du matériel/équipement de l'organisation a connu une légère amélioration en termes de volume et de qualité. L'évolution est présentée dans le tableau ci-après.

Tableau n°7 : Situation du matériel

	Fin 2020	Fin 2023
Bureau	**1**	**3**
Tables bureau	**17**	**26**
Chaises bureau	**4**	**11**
Chaises réunions	**40**	**40**
Ordinateur	**4**	**14**
Imprimante	**1**	**4**
Climatiseur	**0**	**1**
Electroménager	**2**	**3**
Matériel roulant	**1**	**5**
Optiques	Faible	Moyen

De même, le niveau de patrimoine, même s'il reste toujours relativement faible compte tenu des grandes ambitions et de l'envergure pris par NCD, il n'en demeure pas moins que l'acquisition du bâtiment appelé « **Centre Ndoss de Guéréo** », situé au niveau de la Petite côte aux côtés du Centre aéré de l'armée, constitue un acquis de haute portée au courant de cette période (2021-2023).

Photo n°3 : bâtiment du Centre Ndoss de Guéréo en cours de construction

3.1.4. Situation des finances

Le domaine financier a aussi connu une évolution positive à tout point de vue.

a. Outils de gestion financière

Pour améliorer la gestion des finances de l'organisation, trois actions majeures ont été posées :

- l'ouverture d'un nouveau compte bancaire à la BNDE, après celui de la CBAO ;
- l'ouverture de 3 sous-comptes bancaires au niveau de la CBAO en faveur des Pôles (Casamance, Saloum et Saint-Louis) qui ont obtenus des projets conventionnés ;
- l'acquisition d'un logiciel comptable professionnel, TomPro, qui permet de gérer toutes les aspects liés à la finance, à la comptabilité, à la fiscalité, etc.

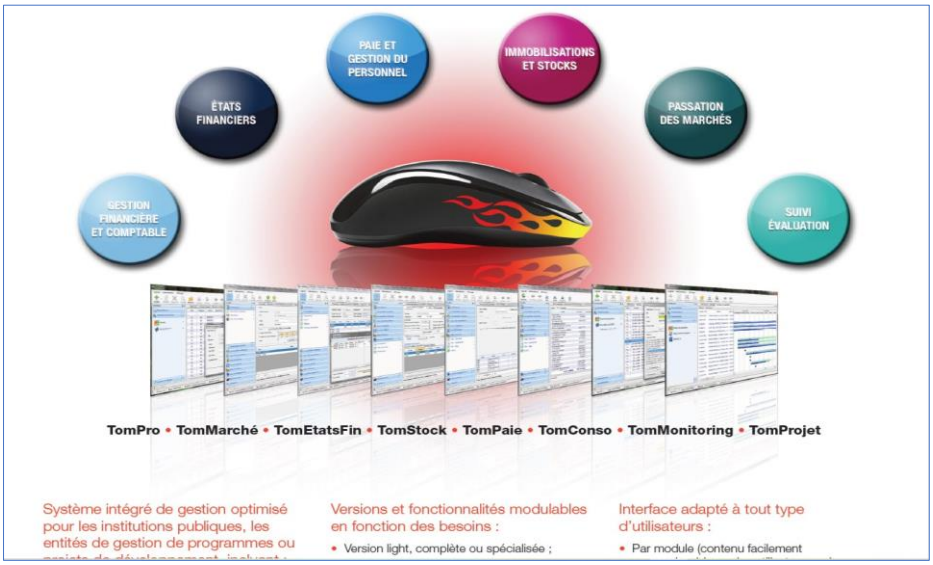

Figure n°3 : Capture de la plateforme TomPro acquis

b. Finances

Au courant de la période 2021-2023, la situation financière se présente ainsi :

- des f**onds propres** en légère hausse par rapport à la période précédente (2017-2020) grâce à l'augmentation de 10 à 20% des cotisations annuelles et l'obtention d'un appui financier non restreint de la Fondation Hans Wilsdorf ;
- des **fonds restreints** en très forte hausse du fait de l'augmentation nette du portefeuille de projets
- des **dettes entièrement épurées**, autrement dit, de **17 millions** FCFA en 2019 à environ **3 million** FCFA en fin 2022 et à 00 FCFA aujourd'hui. Toutefois, il faut noter que les litiges juridiques avec deux ex-staffs (Directeur exécutif & Responsable des programmes) ne sont pas pris en considération ici, car les procès au niveau des tribunaux sont toujours en cours de jugement.

c. Fiscalités

En matière fiscale, NCD est totalement en règle et est en attente de recevoir son premier quitus fiscal de la Direction Générale des Impôts et Domaines (DGID). De façon détaillée, NCD, par rapport à la question fiscale est :

- en règle et à jour dans le paiement des impôts VRS & BRS ;
- en règle et à jour dans le paiement au niveau de la Caisse de Sécurité Sociale (CSS) & de l'Inspection de Prévoyance Retraités du Sénégal (IPRES) ;
- en cours d'acquisition auprès de la DGID de son premier quitus fiscal.

d. Bilan global du fundraising entre fin 2020 et fin 2023

Autant que les autres domaines, la levée de fonds pour la mise en œuvre des actions inscrites dans le plan stratégique quinquennal (2021-2025) a été très active. Cela se matérialise par la soumission de 36 projets pendant la période dont 24 gagnés, 8 perdus et 4 en cours d'évaluation (tableau ci-dessous).

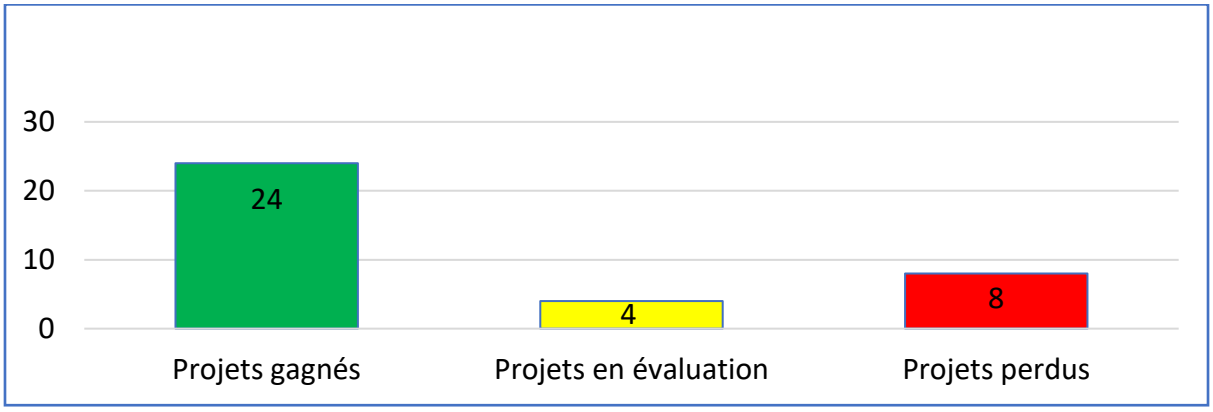

Figure n°4 : Situation du fundraising

Cependant, il faudra noter que même si les projets gagnés (67%) sont largement supérieur à ceux perdus (22%), l'inverse est aussi valable. Autrement dit, les fonds qui étaient en jeu et qui ont été perdus sont aussi nettement plus importants que ceux des projets gagnés, comme le montre le tableau ci-après.

Tableau n°8 : fundraising projets sur la période 2021-2023

	Budget en jeu	**%**
Projets gagnés	826 302 131	22%
Projets en évaluation	352 642 483	9%
Projets perdus	**2 538 252 224**	**68%**
TOTAL	**3 717 196 838**	**100%**

Cela signifie qu'il y a de gros efforts à faire pour renforcer nos capacités en matière financière et voir les possibilités avec nos partenaires stratégiques de travailler ensemble dans le montage et la soumission de projets d'envergures à la hauteur de nos ambitions. A ce titre, l'outil « Xalima » ou Communauté de pratique de NCD doit être mis à contribution, en organisation des ateliers d'écriture de projets où toutes les personnes ressources de l'organisation et même des partenaires et sympathisants peuvent être mobilisés à cette fin.

3.1.5. Etat du membership

La figure ci-dessous montre clairement le rythme d'évolution rapide des adhérents entre 2020 et 2023.

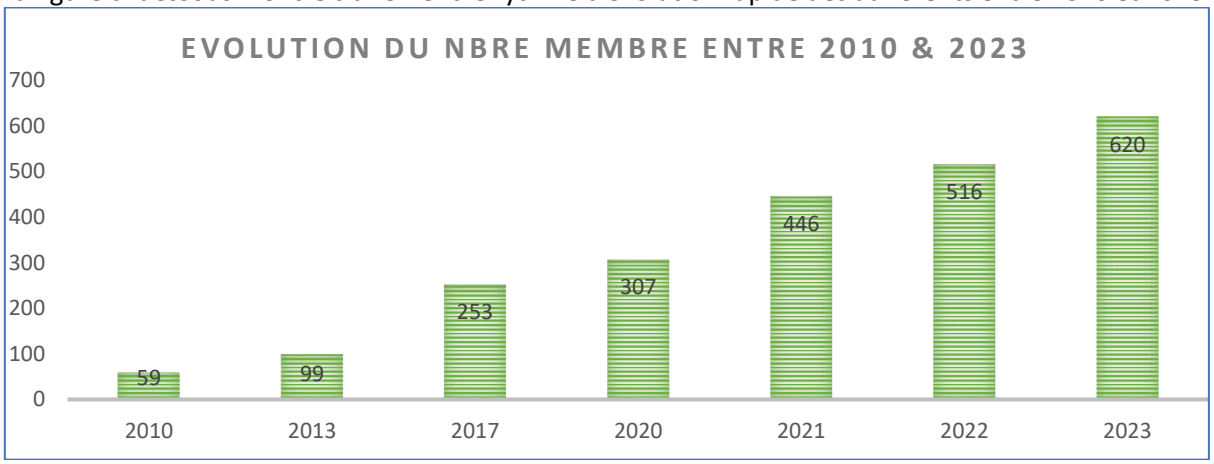

Figure n°5 : Situation du membership entre 2010 et 2023

3.1.6. Standing/maillage du territoire

L'augmentation du nombre de membres s'est répercutée directement sur le standing national de NCD. La création du dernier Pôle de NCD au niveau du Ferlo ainsi que la mise en place des GLS de Thiobon, de Djilor, de Gandoul, de Mar Lodj, de Guéréo, de Popenguine et de Coubalan ont permis à notre organisation d'étendre ses tentacules sur un territoire plus large.

La carte et les images ci-dessous montrent le maillage de plus en plus complet du territoire national.

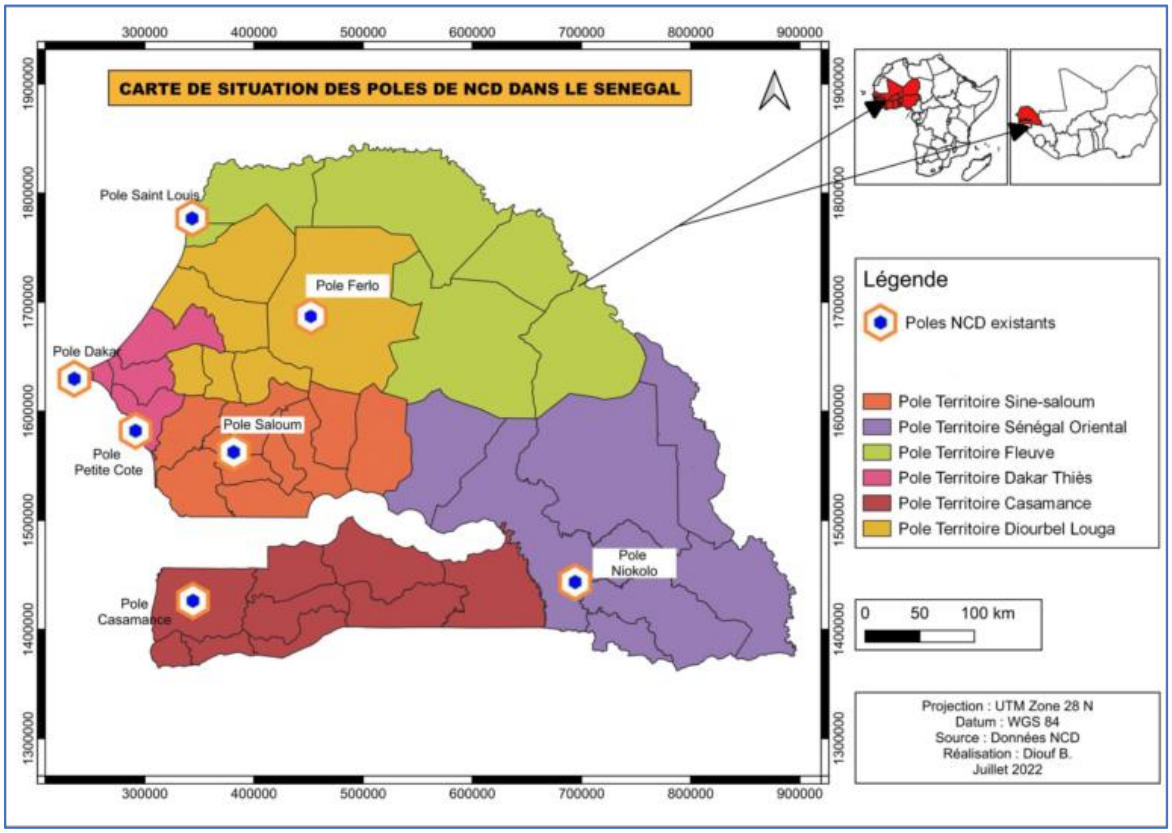

Figure n°6 & photo 4-7 : Maillage du territoire et standing national

3.1.7. Communication

La communication de NCD a pendant cette période été boostée et régulièrement animée par le responsable de la communication, en charge de la base de données. Les détails des progrès en matière de communication sont présentés sur le tableau suivant.

Tableau n°9 : Situation de la communication entre 2021 et 2023

	Baseline janvier 2021	Cibles décembre 2023
Site web	166 visites en décembre 2019	10 473 visites
	Information indisponible	145 pays visiteurs
Réseaux sociaux	424 abonnés **Facebook** en 2019	1015 abonnés **Facebook**
	125 abonnés **LinkedIn** en octobre 2022	214 abonnés **LinkedIn**
	24 abonnés **Twitters** en décembre 2019	78 abonnés **Twitters**
	669 vues **YouTube** en décembre 2019	3.672 vues **YouTube**
Supports	00 **Plaquettes**	10 Plaquettes
	00 **Affiches/posters**	02 Affiches/posters
	00 **Kakémonos**	04 Kakémonos
	24 **Vidéos** (YouTube)	24 Vidéos (YouTube)
Outils	Pas abonné à l'**Office 365**	Abonné à l'**Office 365**
	Pas de **Webmail** (mail pro)	**Webmail** pour le staff & le board
	Absence de **Onedrive**	Disposition de **Onedrive**
Publications	08 **newsletters**	00 **newsletters**
	00 **manuel** de capitalisation	01 **manuel** de capitalisation

En dehors des outils et supports de communication, une base constituée de données de suivis ornithologiques et de membership a été créée (Figure 7 ci-dessous)

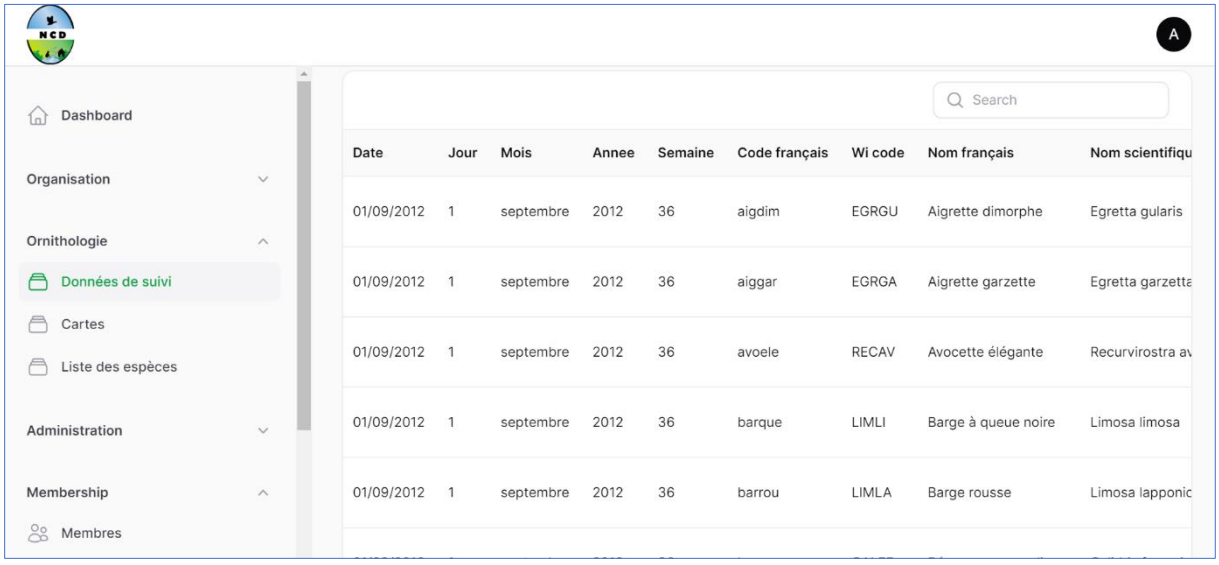

Photo n°8 : Capture base de données NCD

3.1.8. Un partenariat consolidé et élargi

Le partenariat existant a été consolidé avec l'entretien régulier des relations partenariales dans le cadre d'actions communes (DIOE, célébrations journées mondiales, réunions techniques, ateliers, etc.) ou distinctes. Des appuis significatifs en termes technique, matériel et financier ont été mis à la disposition des partenaires étatiques (DPN et DAMCP) dans le cadre de la mise en œuvre des différents plans nationaux d'action stratégiques et des accords et conventions internationales auxquels le Sénégal a souscrit. Dans le même registre, on peut également évoquer les quelques actions menées en direction d'autres institutions au niveau national telles que les Collectivités territoriales (Ronkh, Balingore,

Coubalan, Oussouye, Missirah, etc.), les universités (UGB, UCAD, UASZ, UADB, USSEIN, etc.), les projets nationaux (PFNAC, AMP Mangrove, RBTDS, etc.).

Figure n°7 : Etat du partenariat

D'un autre côté, NCD, au courant de cette année a aussi poursuit ses efforts de renforcement de la collaboration au sein des réseaux nationaux (PNES), sous-régionaux (PRCM et RAMPAO) et internationaux (BirdLife international et UICN) en travaillant en étroite synergie avec les différents acteurs inscrits dans ces réseaux à travers des réunions, des ateliers, des activités d'animation.

Figure n°8 : NCD membre des réseaux mondiaux de conservation de la biodiversité/nature

3.2. Résultats en faveur des habitats naturels

Encore une fois, les habitats naturels ont beaucoup bénéficié cette année du concours de NCD. Cet appui a été multiforme et varié à la fois pour les aires protégées (AP) et les milieux non protégés.

3.2.1. Aires Protégées

Pour les AP, il faut noter que près de 20 sites ont directement été appuyé par NCD à travers notamment ses projets en cours exécutés par ses Pôles régionaux et leurs Groupes Locaux de Soutien (GLS). Ces soutiens sont entre autres :

- Les levées de fonds via les propositions d'appel à projet lancées par les bailleurs et/ou les partenaires financiers ;
- Le soutien des activités de conservation (rédaction de PAG, mise en place/ animation des organes de gestion, suivi de la biodiversité, sensibilisation, etc.)
- La reconnaissance internationale de sites importants pour les oiseaux ;
- L'amélioration des connaissances & de l'expertise locale (recherche & formations)
- L'engagement communautaire/ investissement citoyen pour la restauration des habitats naturels ;
- La valorisation des Biens et Services Ecosystémiques (BSE)

3.2.2. Espaces naturels hors AP

De même, plus d'une quinzaine d'espaces naturels non protégés ont reçu l'intervention des équipes de NCD (staff, bénévoles et volontaires) dans les domaines d'action prioritaires suivants :

- Identification de nouvelles ZICO,
- Monitoring des oiseaux,
- Sensibilisation,
- Plaidoyer,
- Mobilisation écocitoyenne (Pôles & GLS),
- Formation des jeunes,
- Investissement citoyen pour l'aménagement, la restauration des habitats naturels non protégés,
- Etc.

3.3. Résultats en faveur des espèces

Autant que leurs habitats naturels, les espèces ont également été au cœur des actions de NCD au courant de cette année. La biodiversité faunique ainsi que celle floristique ont chacune eu son lot de bonne action.

3.3.1. Faune (oiseaux notamment)

Par rapport à la faune sauvage, l'oiseau, notre cœur de métier, a eu, cette aussi, les faveurs de l'action de NCD et qui se sont traduit sur le terrain par :

- Une levée de fonds active pour sauver certains oiseaux menacés (Tourterelles des bois, Barge à queue noire, Faucon crécellerette, vautours) à l'échelle internationale ;
- L'éveil des consciences populaires sur l'importance des oiseaux migrateurs (JMOM) ;
- La contribution à la mobilisation des connaissances (DIOE & suivis mensuels) et au renforcement des capacités en matière d'ornithologie ;
- La recherche scientifique et la formation de jeunes leaders africains dans le domaine de l'ornithologie avec le démarrage du Master Ornithologie, Conservation Développement (MOCD) à l'Université Gaston Berger de Saint-Louis, après près de 9 ans d'attente ou de blocage ;
- Etc.

3.3.2. Flore (mangrove, herbiers marins)

La biodiversité floristique n'a pas été laissée en rade et a pu bénéficier d'actions concrètes des équipes de NCD (board, staff, Pôles et GLS), en parfaite collaboration avec les services centraux et déconcentrés du MEDDTE (AP) et leurs organes de gestion. Ces actions in-situ mise en œuvre sont :

- La mise en place de pépinières d'espèces diverses de haute valeur ajoutée et/ou adaptées aux sites (RNC Tocc-Tocc, Réserve Naturelle Urbaine de la Grande Niaye de Pikine et Dépendance) ;
- Le reboisement de mangrove au niveau de la Réserve Biosphère Delta du Saloum ;
- Le reboisement d'autres espèces à haute valeur ajoutée pour les communautés ou les habitats au niveau bas-delta du fleuve Sénégal (RNC Tocc-Tocc) ;
- L'appui à la mise en œuvre du Plan d'action national de la Grande Muraille Verte (GMV).

3.4. Résultats en faveur des communautés

Plusieurs groupes de communautés à savoir les GIE de jeunes et de femmes (GPF), les écoentreprises, les services publics locaux (Communes, villages, établissements scolaires, organes de gestion des AP) ont tous été appuyés d'une manière ou d'une autre.

3.4.1. Appuis aux Groupements locaux

Les groupements locaux soutenus, énumérés ci-dessus, ont bénéficié de plusieurs formes d'appui qu'on peut résumer ainsi qu'il suit :

- Création d'emplois pour les jeunes
- Formation des jeunes & des femmes dans les métiers verts
- Appui à la création d'écoentreprises
- Accompagnement des écoentreprises

3.4.2. Appuis aux services publics locaux

Les collectivités territoriales, les établissements scolaires et universitaires ainsi que les organes de gestion des AP (Comités de gestion et corps des écogardes) ont aussi été appuyés par NCD sur les domaines suivants :

- La promotion de l'engagement des jeunes en faveur de la conservation et du développement durable de leurs localités respectives ;
- La formations et/ou le renforcement de capacités de personnes ressources et/ou de leaders communautaires sur divers domaines touchant l'environnement et l'entreprenariat vert ;
- La promotion et l'accompagnement des jeunes, des femmes et des membres des organes de gestion des AP dans l'entreprenariat vert (écotourisme, apiculture, pisciculture, ostréiculture, transformation de produits forestiers non ligneux, etc.) à travers la valorisation biens et services écosystémiques (BSE) locaux ;
- La sensibilisation et/ou l'éducation environnementale du public sur les enjeux de conservation durable de la biodiversité lors, surtout, des journées mondiales dédiées à l'environnement (zones humides, oiseaux migrateurs, biodiversité, environnement, etc.) ;
- La planification des actions prioritaires au niveau local avec l'élaboration de plans locaux de gestion de la biodiversité avec les GLS (Djoudj par exemple) ;
- La formation technique et professionnelle à travers l'encadrement des jeunes diplômés grâce aux offres de stages d'immersion professionnelle ou de recherche pour l'obtention de leurs diplômes (nombre de stagiaires accueillis, nombre de grants octroyés, nombre de soutenances, etc.).

4. Impacts de l'action de NCD

L'action de NCD a apporté plusieurs changements à divers niveaux. La figure suivante présente en détail ces impacts positifs.

Changement au sein des AP

- Classement de nouveaux sites en AP
- Appui aux PAG
- Plaidoyer en faveur des sites menacés
- Restauration des habitats naturels (Tocc-Tocc, Technopole, etc.)

Changement au niveau des espèces

- Mise en œuvre plans d'action espèces (PAZHOC, Barge, Tourterelle B. & Faucon C.)
- Risques pesant sur les vautours réduits grâce au projet SOS Vautours
- Niveau de connaissance et de prise de conscience sur les oiseaux migrateurs amélioré (JMOM)
- Démarrage du Master Ornithologie

Changement au niveau communautaire

- Organisation, formalisation et développement des GIE, GPF et des associations locales
- Promotion des BSE et valorisation des ressources naturelles et des potentialités locales
- Augmentation des chiffes d'affaires avec le marketing des produits transformés

Scientifique

- Appui à la recherche scientifique (small grant, appui matériel, encadrement)
- Contribution à la mobilisation et à la diffusion des connaissances sur les espèces et les habitats naturels pour faciliter les prises de décisions (cas classement du Technopole)

Technique

- Amélioration du niveau de connaissance des gestionnaires d'AP
- Participation active aux # conseils scientifiques des institutions de la république
- Participation à la validation des documents stratégiques sur nos domaines de compétences (Revue annuelle MEDD, Stratégie AMP, Réserve Biosphère Cap-vert, etc.)

Figure n°9 : Impacts multi-échelle de NCD

5. Difficultés majeures rencontrées et solutions préconisées

Tout au long de l'année, NCD a été confrontée à de nombreux problèmes non moins importants et qui ont certainement limité les impacts de nos actions sur la biodiversité et sur les communautés. Successivement, voilà les difficultés rencontrées par domaine.

Tableau n°10 : Difficultés majeures et solutions préconisée

Domaine	Détail des difficultés rencontrées	Solutions préconisées
Gouvernance	La léthargie continue des commissions nationales	# Remobiliser et appuyer les Présidents de Commissions à identifier et à se réunir (en ligne d'abord) avec les membres de leurs organes # Inciter les Commissions à organiser des ateliers (en présentiel ou en ligne selon les moyens disponibles) de planification de leurs actions # Responsabiliser les Commissions dans les activités d'animation (des projets notamment) en collaboration avec les Pôles et les GLS
	Le niveau assez faible d'animation des Pôles & des GLS	# Inciter les responsables des Pôles & des GLS à produire des plans d'action # Identifier avec les Présidents de Commissions les actions d'animation (sensibilisation, plaidoyer, aménagements, etc.) à mener avec les Pôles/GLS
	La lourdeur des réunions hebdomadaires (staff et B2B avec le Président)	# Voir les possibilités d'organiser des réunions mensuelles ou à défaut tous les 2 semaines # Explorer les possibilités de tenir des réunions virtuelles
Membership	Difficulté de recouvrement des cotisations annuelles	# Inciter le SG de NCD et la RAF à envoyer des rappels périodiques aux membres avant l'échéance et de faire des suivis (appel téléphonique ou message SMS ou WhatsApp) régulier auprès des Présidents de Pôles
	Non versement des droits d'adhésion par la plupart les nouveaux adhérents	# Exiger que les recruteurs veillent au respect des conditions d'adhésion avant de transmettre les dossiers de candidature au responsable du membership
	Taux de recrutement de membres encore faible, malgré les progrès réalisés	# Pousser les Pôles et les GLS à redoubler d'efforts dans le recrutement de membres de qualité
		Consolidation et démultiplication des GLS & des équipes
Finances	Le départ inattendu du chargé de la comptabilité	# Trouver un stagiaire semi-professionnel, à défaut pour combler ce gap
	Le manque d'organisation du système financier causant l'absence d'états financiers	# Procéder à un audit du système financier pour déceler les dysfonctionnements Et proposer des mesures d'amélioration
	La faiblesse des taux de décaissement pour les projets	# Poursuite de l'ouverture des sous-comptes pour les Pôles Niokolo, Petite côte, Dakar & Ferlo

		# Elaborer de manuels succincts de procédures de gestion financière des fonds des projets # Formation des responsables de projets au niveau local en gestion de projet et sur les procédures administratives et financières décrites dans les manuels
	L'obligation de préfinancement d'activités de projet pour respecter les échéances vis-à-vis des partenaires financiers	# Être plus proactif vis-à-vis des partenaires financiers en termes de reporting, de facturation et de suivi des exécutions
Comptabilité	L'absence d'un référentiel comptable fiable et sécurisé	# Acquérir un référentiel standard en gestion financière, comptable et des ressources humaines
	Le retard dans la mise à jour de la base de données comptable	# Recruter des stagiaires en comptabilité pour accélérer la saisie et l'organisation des bases de des données comptables et administratives
	Insuffisance des moyens pour les audits annuels	# Positionner un budget dans le contrat d'appui institutionnel de la RSPB et voir la possibilité de travailler avec les ressources humaines internes de NCD spécialisées sur les questions d'audit pour réduire les coûts de prestation
	Démultiplication des requêtes mensuelles (utilisation de beaucoup de papiers)	# Voir les possibilités de dématérialisation des processus physiques de production de requêtes mensuelles
		Acquisition de progiciels de gestion des organisations
Ressources humaines	L'insuffisance des compétences techniques du staff (central & régional)	# Renforcement des capacités du staff (responsable des programmes et du RAF) en gestion de projet complet # Formation du staff en anglais de travail et de la conservation
	L'insuffisance du nombre de staff par rapport à la charge de travail	# Recrutement de nouveaux staffs (Assistante Directeur, comptable, responsable fundraising # Recrutement des Secrétaires exécutifs de Pôles
Logistique & patrimoine	L'absence de bureau de travail pour les Pôles	# Trouver des bureaux pour les Pôles Casamance, Nord et Dakar-Niayes en s'appuyant sur les projets obtenus
	L'absence de moyens de déplacements pour les missions de terrain : un seul véhicule en panne sévère	Voir les possibilités d'acquérir un nouveau véhicule pick-up 4X4 via un prêt bancaire
	Absence de patrimoine pouvant garantir ou soutenir l'autonomie de l'organisation	# Acquisition de domaines fonciers / patrimoniaux (foncier, infrastructures (campements, auberges, bureaux, etc.) # Acquisition d'espaces naturels de conservation (forêts, sites naturels, etc.)
Communication & visibilité	L'insuffisance de capacités du responsable de la	# Renforcement de capacités ciblé selon les besoins spécifiques en matière de communication

	communication pour booster la visibilité des actions de NCD	
	La faible relation avec les médias	# Reconnaissance par les médias (participation aux débats d'intérêt publique sur la biodiversité, l'environnement)
	Le manque d'appareil photo de qualité	# Faire l'effort financier d'acquérir de nouveaux appareils photo de qualité en l'intégrant dans les budgets des projets formulés
	La faible remontée des informations et des données issues des Pôles & GLS pour accroître ou booster notre communication	# Produire et partager des outils (fiches) de remontée d'information aux responsables locaux en charge de la communication (SG des Pôles & coordonnateurs des GLS)
Monitoring des oiseaux	Le manque de matériel optique adéquat pour le suivi des oiseaux (lecture bagues notamment)	# Intégrer l'acquisition de matériel de suivi (jumelles, télescopes) dans les budgets des projets à soumettre # Faire appel à nos partenaires stratégiques pour la mobilisation de matériel de suivi disponible et de qualité au profit des membres des GLS
	Le manque de protocole suivi des oiseaux et leurs habitats	# Mobiliser l'expertise interne dans le domaine de l'ornithologie pour la production de protocoles de suivi des oiseaux propre à NCD # Capitaliser toute la documentation relative à la méthode de suivi des oiseaux
	Le manque de plan de renforcement de capacités en ornithologie des bénévoles	# Pousser l'équipe du département de la conservation à définir les priorités en matière de formation ornithologique et les organiser en plan d'action
	L'insuffisance de moyens pour les activités de suivi mensuel (frais de déplacement des équipes)	# Renforcer les efforts de mobilisation des fonds destinés aux suivis des ZICO
Fundraising	Réactivité insuffisante par rapport aux nombreux appels à proposition de projet	Augmenter le taux de soumission de projets
	Dépendance toujours très forte des projets conventionnés et des partenaires stratégiques (RSPB) pour le fonctionnement et pour la cause	Développement de nouveaux mécanismes de financement durable de NCD (Biofina, académie biodiversité, ONG & Fondation)
	Autres sources et/ou mécanismes de financement inexistants pour promouvoir l'autonomie financière	Finalisation du processus de création de l'Académie de la biodiversité
		Création officielle de la Fondation Aar Picci yi
		Création officielle de l'ONG NCD Sénégal
Partenariat	Collaboration incomplète avec les services du Ministère de l'Environnement et de la Transition Ecologique (METE)	# Finalisation du processus de partenariat avec la DEFCCS # Démarcher la Direction de l'Environnement et des Etablissements Classés (DEEC), la Centre de Formation et d'Education

		Environnementale (CEFE) et les autres directions du METE
	Faible collaboration avec les Collectivités territoriales	Démarche de développement du partenariat avec les collectivités territoriales comme Ndiaffate, Sandiara, Dindifélo, Dialacoto, Ronkh, etc.
	Collaboration non formelle avec les institutions universitaires ainsi qu'avec les établissements scolaires publics et privés du primaire au secondaire	Formalisation de la collaboration avec les instituts universitaires et les établissements scolaires
	Manque de visibilité et méconnaissance des actions de NCD au niveau régional et local	Organiser des rencontres avec les administrations territoriales (gouvernances, préfectures et sous-préfectures) pour leur montrer ce que nous faisons et voir les possibilités de partager régulièrement les plans d'action locaux et rapports d'activités afférents.
		Participation de NCD dans les CRD, dans l'élaboration des PLGB, PLD, etc.
	La lourdeur des charges fiscales (taxes par exemple)	Démarcher l'obtention de la reconnaissance d'utilité publique auprès des services étatiques dédiés
	Reconnaissance insuffisante de NCD dans les domaines clés de la biodiversité, des changements climatiques, etc.	Travailler fortement à l'Intégration de NCD dans les Comités nationaux relatifs à la biodiversité, au changement climatique, etc.
		Intégration de NCD dans les délégations nationales pour les grandes rencontres internationales (COP, IMPACT, Congrès, Forum, etc.)

6. Conclusion

Au total, l'année 2023, malgré le contexte national très chargé politiquement parlant avec les multiples manifestations populaires et leurs lots de conséquences sécuritaires, sociales, économiques et de mobilité, a été une période décisive pour le développement de NCD. En effet, au courant de cette année, plusieurs acquis ont été obtenus dont les plus marquantes, à notre avis, restent : (i) le démarrage officiel du Master Ornithologie Conservation Développement, après près de 9 ans de blocage ; et l'organisation de la 4ème Assemblée Générale Ordinaire (AGO), même si elle a été un peu décalée au début de l'année 2024 à cause de certaines contraintes légitimes liées surtout au contexte politique tendue.

Ces deux réussites majeures ainsi que les autres réalisations largement détaillées dans la section 3 ont eu des impacts réels à tous les niveaux : écologique, communautaire, scientifique et technique. Il était possible de faire plus et mieux si le contexte politique national n'avait pas limité les actions de conservation in-situ et de valorisation durable des ressources et potentielles naturelles au profit de la biodiversité et des communautés locales.

Maintenant, étant donné le climat politique s'est apaisé et que de bonnes perspectives se sont dégagées, il devient nécessaire de travailler à accélérer le tempo pour rattraper le temps perdu en matière d'action en faveur de la biodiversité et des communautés locales vivant aux côtés des espaces naturels. Et l'année 2024, qui démarre bien, nous donne l'occasion d'y parvenir.

7. Remerciements aux partenaires

Nous ne pouvons clore ce rapport annuel 2023 sans faire un clin d'œil à nos partenaires techniques et financiers qui ont fortement contribué à l'atteinte des résultats présentés ci-dessus. Ces derniers, à travers leurs logos, sont les suivants :