



**BIODIVERSITY  
CHALLENGE FUNDS**



**Projets du Fonds du Défi pour la Biodiversité  
Initiative Darwin, Fonds de lutte contre le commerce illégal d'espèces sauvages  
et Darwin Plus  
Rapport annuel**

*Remarque : Si le rapport contient des informations confidentielles que vous ne souhaitez pas partager sur notre site Web, assurez-vous de les souligner clairement.*

**Date limite de soumission : 30 avril 2024**

<b>Référence du projet</b>	DARCC017
<b>Titre du projet</b>	Renforcer une ONG leader pour la conservation et le développement au Sénégal
<b>Pays(s)/territoire(s)</b>	Sénégal
<b>Partenaire principal</b>	La Société Royale pour la Protection des Oiseaux (RSPB)
<b>Les partenaires</b>	Association Nature Communautés Développement (NCD) BirdLife International
<b>Chef de projet</b>	Wenceslas Gatarabirwa
<b>Date et numéro du rapport (par exemple HYR1)</b>	HYR1
<b>Site Web/blog/réseaux sociaux du projet</b>	Pas encore disponible

**Décrivez les progrès réalisés au cours des 6 derniers mois (octobre 2023 à avril 2024) par rapport au calendrier de mise en œuvre du projet convenu (si votre projet a commencé il y a moins de 6 mois, veuillez rendre compte de la période écoulée depuis le début jusqu'à fin septembre).**

Malgré les troubles politiques au Sénégal liées aux événements pré-électorales qui ont fortement perturbé le fonctionnement normal du pays avec des tensions et des émeutes populaires très intenses, ce projet de renforcement d'une ONG sénégalaise pour la conservation de la biodiversité et le développement au Sénégal, a pu se dérouler en grande partie grâce à la mise en place par la RSPB et NCD d'une stratégie de résilience concertée et adaptée au contexte de crise qui a prévalu durant cette période.

**1. Le renforcement de la gouvernance de l'organisation**

Avec ce projet Darwin coordonné par la RSPB et dont NCD, partenaire de BirdLife au Sénégal, est le bénéficiaire direct, la gouvernance de l'organisation s'est beaucoup renforcé à plusieurs niveaux : le renouvellement des instances centrales et régionales, l'animation des organes et l'élargissement du réseau d'influence et d'action.

**1.1. La tenue de l'Assemblée Générale Ordinaire (AGO), un moment phare de gouvernance organisationnelle**

Comme tous les trois ans, l'Association Nature Communautés Développement (NCD) organise son assemblée générale ordinaire (AGO) pour faire les bilans (présentation des rapports moral, des activités et financier) et le renouvellement des membres du bureau qui dirigent l'organisation. Cette année, l'AGO s'est tenue entre le 02 et le 04 février 2024 au niveau du Parc National des Iles de la Madeleine, une aire protégée gérée par la Direction des Parcs Nationaux. L'AG a réuni

près d'une quarantaine de personnes composées des membres du bureau national, des représentants des sept Pôles régionaux, des membres du staff et des représentants des partenaires stratégiques. Le renouvellement du bureau a été supervisé par un comité de nomination indépendant pour assurer l'authenticité du scrutin.

## **1.2. Renouvellement des Pôles régionaux ou Assemblées générales des pôles**

Les six pôles régionaux de l'association ont tenu leurs assemblées générales entre octobre et novembre 2023 pour renouveler leurs bureaux respectifs. Ces réunions statutaires ont été organisées en même temps que la Journée Mondiale des Oiseaux Migrateurs (JMOM). Elles ont permis de faire le bilan, de tirer des enseignements, d'ouvrir de nouvelles perspectives pour la conservation des oiseaux et de leurs habitats, ainsi que de renouveler les équipes de direction des pôles régionaux.

## **2. Renforcement du réseau de bénévoles à travers le territoire national**

Au courant de cette période (octobre 2023-avril 2024), les appuis financiers du projet ont aussi permis de poursuivre le maillage du territoire national en terme de représentativité et d'intervention communautaire à travers la création du dernier Pôle écogéographique et un certain nombre de Groupes Locaux de Soutien (GLS) qui a été toutefois freinée par les tensions politiques récurrentes dans tout le pays.

### **2.1. Mise en place du Pôle Ferlo dans la région des savanes du Ferlo**

L'organisation "Nature Communautés Développement" (NCD) a, grâce au soutien du projet, continué à élargir son champ d'action et d'intervention. En effet, à la suite de longues négociations avec les chefs locaux et coutumiers, les leaders communautaires et les responsables gouvernementaux décentralisés et déconcentrés, le Pôle Ferlo, le chaînon manquant pour couvrir l'étendue du territoire national, a été officiellement créé le 16 octobre 2023 au camp de base de la Réserve de Katané, en présence du Président de NCD, du conservateur de la Réserve du Ferlo Nord et des communautés locales.

### **2.2. Mise en place de nouveaux Groupes Locaux de Soutien (GLS)**

Parallèlement, pour renforcer le réseau et le dispositif de suivi des Zones d'Importance pour la Conservation des Oiseaux (ZICO), deux nouveaux groupes locaux de soutien (GLS) ont été établis au niveau de Popenguine sur le Petite côte, de Coubalan près de l'AMP Niamone Kalounaye (le 17 décembre 2023). Ce processus de mise en place de GLS au niveau des sites d'intérêt écologique (ZICO, KBA, etc.), même s'il n'est pas totalement achevé, s'est poursuivi avec démarches communautaires très avancées au niveau de Keur Martin dans la zone de Fatick, de Simbandi Balante en Casamance dans l'AMP Kassa Balantacounda, de Tocc-Tocc et des trois marigots dans la région du Bas-delta du fleuve Sénégal, du Technopole de Dakar, et des Lacs Rose, Tanma et Mbawane dans la zone des Niayes.

## **3. Animation régulière des instances de NCD**

### **3.1. Réunion périodiques du board et des pôles**

Au courant de cette période, les instances (board et les bureaux des Pôles régionaux) ont tenu leurs réunions régulières (souvent mensuelles) pour discuter des dossiers en cours et en urgence, pour formuler des recommandations et prendre des décisions que la Direction exécutive est chargée de mettre en œuvre dès réception des procès-verbaux ou comptes rendus de réunion.

### **3.2. Réunion de redynamisation du GLS du Djoudj**

Lors de la réunion avec le Groupe Local de Soutien (GLS) du Parc national des oiseaux de Djoudj, nous avons entrepris un diagnostic approfondi de la situation actuelle du GLS depuis sa mise en

place. Nous avons constaté un certain attentisme qui persiste, entravant la mise en œuvre d'initiatives et d'un leadership environnemental au profit de la Collectivité territoriale. Toutefois, cette réunion a été l'occasion d'identifier plusieurs pistes d'actions à court terme. Premièrement, nous avons mis en lumière l'importance de cibler des sites d'intérêt et/ou d'importance bio-écologique pour concentrer nos efforts. Ensuite, nous avons discuté de la nécessité d'engager des démarches auprès des institutions locales et administratives afin de garantir un soutien adéquat pour nos projets. De plus, nous avons évalué la faisabilité des aménagements nécessaires et des modèles économiques à adopter pour assurer la pérennité de nos actions. En somme, cette réunion a été fructueuse, car elle nous a permis de poser les bases d'une action concertée et efficace en faveur de la préservation de l'environnement dans notre région.

### **3.3. Rencontre de remobilisation du GLS de Tocc-Tocc**

Une réunion de redynamisation a été organisée avec le GLS de Tocc-Tocc, qui semblait être dans une phase de léthargie. Les compétences et le savoir-faire des écogardes ont été identifiés comme des atouts majeurs, conférant un potentiel de leadership environnemental à offrir à la collectivité territoriale de Ronkh. Il est essentiel que le statut de GLS permette d'étendre leurs actions à l'échelle de la Commune de Ronkh. Au cours de la réunion, les missions de l'association ont été mieux expliquées aux membres du GLS, renforçant ainsi leur compréhension de leur rôle et de leurs responsabilités. De plus, ils ont réaffirmé leur engagement à promouvoir les actions de conservation de la biodiversité dans la localité, visant ainsi une meilleure gestion des ressources naturelles. Des assurances ont été données quant à l'engagement à entamer sans délai les démarches auprès des autorités et institutions locales pour obtenir le soutien nécessaire. En cas de succès de ces démarches, NCD envisagerait d'apporter un accompagnement pour l'élaboration d'un plan local de gestion de la biodiversité au profit de la Commune de Ronkh.

### **3.4. Consultation des GLS de Djilor et de Gandoul sur les priorités d'action**

Les GLS de Djilor et Gandoul ont été consultés afin de définir les priorités locales à moyen et long terme, en établissant des objectifs spécifiques pour les cinq prochaines années, tout en recueillant leurs idées de projets. Au cours des discussions, il est apparu qu'ils ne tiennent pas suffisamment de réunions, ce qui rend cette rencontre opportune. En effet, il est souvent constaté que des projets sont élaborés pour les communautés locales sans les y associer et sans une connaissance approfondie des réalités sur le terrain. Cette réunion marque ainsi un jalon crucial pour la réussite des missions du GLS. Les membres ont souligné le besoin de renforcer leurs capacités en matière de suivi et d'identification des oiseaux. Ils ont proposé à diverses activités telles que l'écoguidage, la transformation des produits céréaliers, la mise en place d'un circuit écotouristique, la création d'un campement, ainsi que la création d'une pépinière communautaire, dans le cadre des actions de leur GLS.

## **4. Renforcement de capacités des bénévoles et du staff**

### **4.1. Formation des membres du GLS de Djilor et de Gandoul sur le technique de suivi et d'identification des oiseaux**

La formation visait à atteindre plusieurs objectifs, notamment la compréhension des critères d'identification des oiseaux, l'acquisition de compétences pratiques pour les identifier sur le terrain, et la familiarisation avec les techniques d'observation et d'écoute pour repérer les oiseaux. Les participants ont suivi des séminaires en salle et des séances pratiques sur le terrain, avec l'utilisation de supports visuels pour illustrer les concepts clés. Une sortie sur le terrain a permis aux participants de mettre en pratique leurs compétences nouvellement acquises, notamment l'utilisation des jumelles pour observer les oiseaux à distance. Les résultats ont montré une amélioration significative des connaissances des participants, avec la reconnaissance de 25 espèces d'oiseaux, dont huit migrateurs paléarctiques. En conclusion, la formation a été un succès et il est recommandé de continuer ce type d'initiative pour sensibiliser davantage à l'ornithologie et à la conservation des oiseaux.

#### **4.2. Le renforcement de capacités des membres du staff de NCD**

Pour renforcer nos acquis, nous avons investi dans le développement des compétences de notre personnel en organisant plusieurs sessions de formation au profit des membres du staff. Celles-ci sont :

- la formation en ligne sur le **suivi des Aires Clés de Biodiversité (KBA)** au profit de la responsable de la communication et le chargé de la formation et du suivi ;
- la formation en **cartographie** pour le responsable de la Conservation et celui en charge de la Communication et de la base de données ;
- le **staff training pour une meilleure efficacité et efficience** (outils de gestion, procédures, tâches, communication interne, etc.) de la Direction exécutive dans leur travail quotidien ;

#### **4.3. Le renforcement de capacités du staff sur les outils de gestion**

Les membres du staff ont aussi bénéficié de formations spécifiques sur la manipulation d'outils technique de management financière, de communication et de reporting. Ces sessions de renforcement de capacités sont notamment :

- la formation de l'équipe finance sur le **software Tompro** et la gestion financière et comptable par un cabinet d'expertise dédié;
- la formation du staff sur l'**utilisation d'Outlook** par M. Wenceslas de la RSPB pour une meilleure communication interne et avec nos partenaires et une planification des tâches à travers la création d'agenda pour tout le personnel ;
- la formation sur les **outils de reporting** (timesheet, rapporting technique et financier) ;

### **5. Amélioration de la gestion financière et administrative de l'organisation**

A la suite de l'audit du système de gestion financière par la RSPB et leurs recommandations d'amélioration des méthodes de gestion financière et comptable, il a été procédé à la mise en place d'un certain nombre de dispositions tendant performer le système de management administratif et financier à travers notamment :

- **l'acquisition du software Tompro** pour simplifier et garantir la gestion la santé financière de NCD par l'automatisation les tâches comptables, la garantie de la conformité aux normes et réglementations en vigueur et la gestion des ressources humaines ;
- Elaboration et formation du staff **en safeguarding** (code de conduite) pour améliorer le comportement, le bien-être et la sécurité des membres du staff ;
- **la poursuite et la consolidation de l'appui technique par la RSPB** : après la première visite au Sénégal des experts de la RSPB (Pamela et Wenceslas) pour évaluer le système de gestion financière et comptable en place, le coaching à distance s'est poursuivi via les réunions techniques en ligne et les échanges de courriers (mails d'explication sur les contenus des rapports, partage de documentations spécifiques sur des questions techniques et des outils de gestion et de planification financière, etc.).

### **6. Amélioration de la visibilité de l'organisation**

L'aspect communication n'a pas été négligé. Des articles sur les activités du projet ont également été produits et partagés largement dans nos multiples plateformes de communication à savoir Facebook, Twitter et YouTube. Aussi, notre site web a servi de canal pour partager les acquis et les réalisations du projet. Des supports de communications tels que les banderoles, dépliants, posters T-shirts, gilets et kakemono ont été produits et exposée et distribués lors de différents événements ou rencontre organisés dans le but de mieux faire connaître l'organisation.

## 7. Renforcements des moyens d'action de l'organisation

En plus du recrutement d'un personnel (5 femmes) hautement qualifiés en avril 2023 (Mme Diakhère NDIAYE, Responsable Financière et Administrative ; Mlle Ramatoulaye DIALLO, Responsable de la Conservation ; Mlle Thérèse Fadièye NDIAYE, Responsable du Suivi ; Mlle Fatoumata Hane Diop, comptable et Mlle Anne Marie Bassène, Assistante de Direction) pour renforcer les cadres supérieurs de NCD qui vont travailler sur le projet, une partie des fonds attribués par le projet a été allouée à l'acquisition de nouveaux matériels permettant d'améliorer l'efficacité des actions de NCD à savoir en autres :

- des **ordinateurs** neufs et de très bonne qualité pour améliorer l'efficacité des opérations administratives et de gestion des données.
- Des **smartphones** pour la collecte de données in-situ à travers les applications kobotoolbox ou opentreetmap par les bénévoles de NCD appartenant aux Pôles et/ou aux GLS
- de **GPS** pour mener à bien ses activités sur le terrain, notamment pour la cartographie, la localisation précise des zones d'intérêt
- et des **jumelles** et **télescopes** pour le suivi des oiseaux.

**2. Donnez des détails sur tout problème notable ou développement inattendu/leçons apprises que le projet a rencontré au cours des 6 derniers mois. Expliquez quel impact cela pourrait avoir sur le projet et si les changements affecteront le budget et le calendrier des activités du projet.**

- Le Sénégal a connu de **graves troubles politiques entre juin 2023 et mars 2024**, à la suite de l'emprisonnement d'un leader de l'opposition et de la dissolution de son parti politique. Les équipes NCD et BirdLife ont continué à travailler souvent à distance pour éviter de se rendre au travail, et la visite initiale de l'équipe de la RSPB fin juin a été retardée jusqu'au début août. Le report illégal et illégitime de l'élection présidentielle, qui devait normalement se tenir le 25 février 2024, par l'Assemblée Nationale, ainsi que la perturbation de la campagne électorale, peuvent également être cités comme des difficultés majeures qui ont empêchées la tenue de certaines activités de terrain comme la création des Groupes Locaux de Soutien ou la formation pratique des bénévoles sur les techniques de suivi des KBA. Soit ce sont les tensions ou menaces, soit l'indisponibilité des apprenants locaux qui étaient mobilisés par les campagnes électorales de leurs candidats respectifs.
- **Le départ du Chef de projet de la RSPB** : l'emploi de M. Paul Insua-Cao auprès de la RSPB a pris fin le 30 avril 2023. Paul a continué à conseiller le projet à titre privé et les négociations progressent pour garantir sa contribution au projet pendant environ 2 mois par an en tant qu'indépendant, consultant.

**3. L'une de ces questions a-t-elle été discutée avec NIRAS et si oui, des modifications ont-elles été apportées à l'accord initial ?**

Discuté avec NIRAS : Oui

Demande de changement formelle soumise : Oui

Confirmation reçue de l'acceptation du changement : Oui

Référence de la demande de changement si connue : DIR29CC/1190 soit DARCC017 (Changement de Chef de Projet)

4a. Veuillez confirmer vos dépenses réelles au cours de cet exercice financier à ce jour (c'est-à-dire du 1er avril 2023 au 30 septembre 2023).

Dépenses réelles : £ 32 758 (estimation partielle)

4b. Prévoyez-vous actuellement une sous-utilisation significative (par exemple plus de 5 000 £) de votre budget pour cet exercice (se terminant le 31 mars 2024) ?

Oui  Non  Sous-utilisation estimée : £

5. Souhaitez-vous soulever d'autres questions concernant le projet ou la gestion, le suivi ou les procédures financières du BCF ?

Les manifestations politiques se sont multipliées à l'approche des élections présidentielles de fin février 2024 et même au-delà à la suite du report non consensuel de ces joutes électorales par respectivement l'assemblée nationale et par son Excellence Monsieur le Président de la république. Ces manifestations très violentes par endroits ont généralement lieu à Dakar et dans d'autres grandes villes. Heureusement que le Président est revenu à la raison à la suite du refus du Conseil Constitutionnel de valider ce forfait. La situation est revenue à la normale, les élections se sont bien passées et la nouvelle équipe dirigeante a été installée et est entrain de dérouler doucement son programme ou projet. Toutefois, cette incertitude a impacté sur le déroulement normal du plan d'action de départ et sur les prévisions et planification budgétaires relatives surtout à l'annulation des réservations de billets d'avion et d'hôtels pour le staff de la RSPB impliqué directement dans le projet.



IMAGE 1 : Diapositive d'ouverture de la cérémonie de lancement en ligne du projet

# Project personnel



Name	Role	% on project
Mr Wenceslas Gatarabirwa	RSPB Head of Flyway Conservation, Project Leader	20
Mr Nicholas Williams	RSPB Outreach Officer, Communications Adviser	5
Mrs Pamela Braham	RSPB Finance Manager and Adviser	7
Mr Mouhamadou Aliou Bah	NCD Director and in-country Project Lead	60
Mr Mamadou Bassirou Diallo	NCD Ornithologist	50
To be recruited	NCD Finance Officer	40
Miss Thérèse Fadiaye Ndiaye	NCD Programme Manager	50
Miss Ramatoulaye Diallo	NCD Conservation Manager	50
Mrs Diakhèrè Ndiaye	NCD Finance & Admin Manager	50
Dr Simon Wotton	RSPB Conservation Monitoring Adviser	10
Mr Chris Orsman	RSPB Bird Identification Trainer	10
Mr Chris Bowden MBE	RSPB Species Conservation Adviser	10
Dr Tharcisse Ukizintambara	BirdLife Partner Development Adviser	5
Mr Papa Mbagnick Diop	BirdLife Capacity Development Officer	20
Dr Simmy Bezeng	KBA Regional Focal Point, KBA Adviser	2

*IMAGE 2 : Personnel actuel du projet au 30 septembre 2023*