Association Nature Communautés Développement (NCD)
Récépissé no 14487/mint/dagat/del/as du 18/05/2010

N°399, immeuble Yaye Djinda, 3ème étage,
Cité Technopole, Pikine-Ouest, Dakar, Sénégal
Tel : 33 833 05 78

RAPPORT ANNUEL 2019-2020

Direction exécutive

Mouhamadou Aliou BAH

01/03/2020

PLAN

1. introduction 3

1.1. Mot du Président 3

1.2. Objectif du rapport 4

1.3. Présentation sommaire de ncd 4

1.3.1. Mission 4

1.3.2. Vision 4

1.3.3. Valeurs 4

2. rappel des objectifs de l'année 4

3. un cadre d'action amélioré 5

3.1. une direction exécutive plus rompue aux tâches assignées par le borad 5

3.2. Des appuis techniques internes et externes plus conséquents 6

3.3. un cadre de travail plus convivial 6

4. déroulement des activités et résultats obtenus 7

4.1. Les activités phares menées… 7

4.1.1. … dans le développement organisationnel 7

4.1.1.1. Des structures de gouvernance et de gestion renforcées 7

a. des instances qui se réunissent regulierement 7

A1. Réunions board 7

a2. Réunions staff 8

a3. Réunions one to one entre le Président et le Directeur exécutif 8

a4. Réunions des pôles 8

b1. renforcement du staff en capacités 8

b2. des poles plus dynamiques, même si…… 9

3.1.1.2. Les efforts vers une autonomie financière renforcés, mais les résultats restent mitigés 9

a1. une meilleure réactivite aux opportunites de financements exterieurs 9

a2. le recouvrement des cotisations des membres un sérieux bémols à corriger 11

a3. … Et les RSE aussi 11

3.1.1.3. Les structures et les moyens de communication internes et externes améliorés 11

a1. les outils, supports et produits de communication révises 11

a2. des moyens et capacites de communication améliorés 12

a3. Animation soutenue et communication evenementiel 12

3.1.2. … en matière de renforcement de capacités pour la conservation durable de la biodiversité 13

3.1.2.1. L'éducation environnementale déployée 13

3.1.2.2. des initiatives de développement au niveau des pôles augmentées par la Mise en place de groupes de soutien de sites 14

3.1.3. … concernant la prévention de l'extinction des espèces et la disparition des habitats naturels exceptionnels 14

3.1.3.1. sensibilisation du public 14

3.1.3.2. Plaidoyer en faveur des habitats exceptionnels : cas de la zone humide du technopole de dakar 15

suivi des oiseaux d'eau, marins-côtiers et migrateurs 16

3.1.5. …. dans le développement du partenariat en faveur de la biodiversité 16

3.1.5.1. … avec les services de l'Etat : DPN & DaMCP 17

3.1.5.2. … avec les établissements scolaires et universitaires 17

3.1.5.3 … avec les organisations de la société civile nationale 18

3.1.5.4. … avec les organisations internationales s'activant dans la conservation de la biodiversité au sénégal 18

3.1.5.5. … avec les corps diplomatiques et les agences de coopération 19

4. IMPACTS 20

4.1. environnemental 20

4.2. scientifique 21

4.3. socioéconomique 21

5. analyse des problèmes et solutions préconisées 22

6. rapport financier 22

7. inventaire du patrimoine 23

8. Conclusion 24

9. Les résultats de notre intervention en 2019 25

1. INTRODUCTION

1.1. MOT DU PRESIDENT

Mesdames et Messieurs,

Une autre année chargée vient de s'écouler pour NCD. Une année où beaucoup de boulot fut abattu, et ce, avec qualité, rigueur et professionnalisme. Étant donné la hausse de dossiers et toutes les implications de notre organisation au Sénégal et dans les régions, le Comité directeur a su prendre acte de la situation et s'est assuré que l'équipe puisse avoir les ressources nécessaires afin de répondre aux attentes. Parmi ces ressources, notons un investissement en formation pour le staff, de même qu'un recrutement de personnel supplémentaire afin de combler les besoins.

La lecture de ce rapport annuel, vous donnera un beau portrait de ce qui fut accompli tout au long de l'année. À cet effet, j'aimerais, au nom du Comité directeur, remercier et féliciter toute l'équipe de NCD, employés, direction, volontaires et bénévoles, pour la qualité du travail accompli. Nous sommes fiers de votre apport et des défis que vous avez relevés.

Je tiens à remercier tous les membres du Comité pour leurs implications, assiduité et ouverture, pour permettre que NCD continu à être un acteur incontournable en matière de conservation de la biodiversité, de même que pour la population qui a la chance de bénéficier de services écosystémiques offerts par les milieux naturels.

Sur ce, je souhaite que l'année 2020 soit encore meilleure et que les défis continuent à être si brillamment relevé!

Bonne lecture!

1.2. OBJECTIF DU RAPPORT

L'objectif de ce rapport est de retracer sommairement toutes les actions, activités et tâches réalisées au courant de l'année 2019. Il consistera également à faire le bilan et à évaluer les performances et le progrès atteint ainsi que les péripéties rencontrées.

1.3. PRESENTATION SOMMAIRE DE NCD

1.3.1. MISSION

La mission de NCD est de «développer un bénévolat et mobiliser une expertise pour la conservation, la valorisation et le plaidoyer pour la biodiversité notamment l'oiseau, et pour rendre la vie des communautés locales plus durable».

1.3.2. VISION

La vision de NCD est d'avoir «Un Sénégal prospère où les communautés s'engagent à identifier, respecter, protéger et valoriser la biodiversité pour asseoir un développement durable».

1.3.3. VALEURS

Elles se fondent sur la solidarité, la justice, le sens de l'honneur, le respect de soi et celui de l'environnement et sur la bonne gouvernance.

2. RAPPEL DES OBJECTIFS DE L'ANNEE

Les objectifs fixés en début d'année tournaient autour de trois (03) axes essentiels : le développement intrinsèque de l'organisation, la conservation de la biodiversité et le renforcement du partenariat.

Objectifs globaux	Objectifs spécifiques
Développement institutionnel	des organes / instances plus fonctionnel avoir un cadre de travail plus fonctionnel un staff renforcé qualitativement amélioration de la communication interne et externe renforcement du membership mobilisation plus active des bénévoles (pôles) capacités financières augmentées
Conservation durable de la biodiversité	Conservation des oiseaux Conservation des IBA et KBA
Renforcement du partenariat	Amélioration du partenariat au niveau national Renforcement du partenariat au niveau international

3. UN CADRE D'ACTION AMELIORE

3.1. UNE DIRECTION EXECUTIVE PLUS ROMPUE AUX TACHES ASSIGNEES PAR LE BORAD

L'année 2019 a été surtout marquée par un renforcement du staff en qualité et en quantité. En dehors du personnel permanent, deux nouveaux prestataires à temps plein sont venus étoffés l'équipe. Ces semi-staffs permanents ont respectivement beaucoup aidé à régulariser et à mettre à jour la comptabilité et à coordonner le projet « oiseaux marins » (Alcyon) de BirdLife et celui du Technopole, financé par le Wadden Sea Flyway Initiative.

En vue toujours de résorber le gap en ressources humaines, plusieurs stagiaires et volontaires d'orientation diverses et venant d'horizons universitaires ont également été accueillis au sein de la Direction exécutive afin de parfaire leur formation, mais aussi d'aider dans certaines tâches spécifiques.

Prénom et Nom	Qualité		Statut
Staff permanent			
Mouhamadou Aliou BAH	Directeur Exécutif		Staff permanent
Paul-Marie NDIAYE	Chargé de l'administration, des finances et de la communication		Staff permanent
Staff semi-permanent			
Bassirou BA	Comptable, en position de stage		Semi-staff permanent
Mamadou Bassirou DIALLO	Chargé de mission et prestataire de services		Semi-staff permanent
Volontaires/Stagiaires			
Prénom et Nom	**Niveau d'étude**	**Institution rattachement**	**Statut**
Fatou GUEYE	Master	ENSA de Thiès	Stagiaire
Ndiacé NDIAYE	Licence	ESEA (ex-ENEA)	Stagiaire
Lamine GOUDIABY	Doctorat	Université Gaston Berger de Saint-Louis (UGB)	Stagiaire
Yaya Souleymane BODIAN	Master	Université Assane Seck Ziguinchor	Stagiaire/volontaire
Pape Danielle Aïbo MANGA	Master	Université Cheikh Anta DIOP de Dakar (UCAD)	Stagiaire/volontaire
Libasse H. SARR	Master	Ex-UCAD	Volontaire
Seydina FALL	Licence	Université Gaston Berger de Saint-Louis (UBG)	Stagiaire
Babacar Goudiaby	Licence	ENSUT (UCAD)	Volontaire

3.2. DES APPUIS TECHNIQUES INTERNES ET EXTERNES PLUS CONSEQUENTS

Le Directeur exécutif, dans le cadre son immersion, a bénéficié du soutien des personnes ressources internes (membres du board particulièrement) et externes (staff des partenaires stratégiques). Le tableau suivant donne plus de détails sur l'accompagnement dont il a eu à profiter.

Prénom et Nom	Fonction	Type d'appui
Souteneurs techniques internes		
Dr Adrien COLY	Président national	Suivi, orientations et conseils hebdomadaire du travail du Directeur exécutif lors des réunions one to one du mardi
Cl Seydina Issa SYLLA	Secrétaire général	Suivi et orientations lors des réunions du board
Mme Mame Diakhère NDIAYE	Trésorière	Suivi des requêtes et dépenses mensuelles, gestion du chéquier et signature des chèques et orientations de la comptabilité
Pr Paul NDIAYE	Représentant des sages	Conseils, orientation et appui dans la lecture des documents et dans la production des Newsletters semestrielles
Souteneurs techniques externes		
Wenceslas GATABIRWA	Partner Development Officer – Africa of RSPB (UK)	Suivi et conseil technique
Dipali MUKHERJEE	Coordonnatrice projet CDF-BLi	Suivi de l'audit et conseil en fundraising, à la révision de certains outils (plans de renforcement de capacités, QAS), etc.

3.3. UN CADRE DE TRAVAIL PLUS CONVIVIAL

Après le classement de la zone humide du Technopole où NCD avait son bureau pendant 3 ans, la Direction exécutive de l'organisation a déménagé en dehors du site, mais est restée au contact du site pour poursuivre son action sur cette zone humide urbaine. Ces nouveaux locaux, comparé au bureau du Golf club en termes de fonctionnement, sont plus agréables et plus fonctionnel avec des équipements de travail plus consistants pour produire plus de résultats.

Grâce à l'obtention de projets clés en début d'année comme le CDF et l'appui institutionnel de la RSPB, de nouveaux équipements ont été acquis par la Direction exécutive. Entre autres, on peut citer : le vidéo projecteur, l'imprimante multifonction, l'appareil photo, la chaise de bureau pour le Directeur, etc.

L'acquisition d'électricité, d'une ligne téléphonique et d'une connexion wifi permanente ont aussi permis d'améliorer le cadre de travail du staff.

4. DEROULEMENT DES ACTIVITES ET RESULTATS OBTENUS

Ce chapitre revient assez brièvement sur les grandes activités et les résultats obtenus entre le 02 janvier et le 31 décembre 2019.

Ces activités ont tourné autour des domaines prioritaires de NCD inscrits dans le plan stratégique à savoir : le développement organisationnel, le renforcement des capacités des cibles prioritaires pour la conservation de la biodiversité, la prévention de l'extinction des espèces, la conservation des ZICO (IBA) et le développement du partenariat.

4.1. LES ACTIVITES PHARES MENEES…

Plusieurs activités clés ont été menées dans les domaines suivants : (i) développement organisationnel, (ii) renforcement des capacités pour la conservation durable de la biodiversité, (iii) prévention de l'extinction des espèces, (iv) conservation des ZICO et (v) développement du partenariat.

4.1.1. … DANS LE DEVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

L'année 2019 a été déterminante pour à la fois renforcer les structures de gouvernance et de gestion, améliorer les efforts vers une autonomie financière de l'organisation et aussi développer les structures et les moyens de communication internes et externes.

4.1.1.1. DES STRUCTURES DE GOUVERNANCE ET DE GESTION RENFORCEES

La gouvernance et la gestion de l'organisation en 2019 étaient surtout orientées vers une meilleure constance des cadres d'échange, mais aussi vers le renforcement des cellules de gestion par un recrutement stratégique et optimal de personnel. Enfin, les membres du staff ainsi que les stagiaires accueillis cette année ont eu à bénéficier de sessions de formations ciblées en fonction des besoins prioritaires.

A. DES INSTANCES QUI SE REUNISSENT REGULIEREMENT

A1. REUNIONS BOARD

Quatre grandes réunions élargies du board ont eu lieu au courant de l'année 2019. Elles se sont déroulées le 09 février, le 06 avril, 03 août et 02 novembre. Pour la plupart du temps, les membres du board ainsi que les présidents des commissions ornithologie et planification (ENC) et celui du Pôle de Dakar se sont rendus disponibles pour faire le suivi de la mise en œuvre des décisions, mais aussi de donner des orientations et prendre des décisions sur les grands dossiers.

Photo : Réunion du board de NCD du 06 avril et du 02 novembre 2019 dans les nouveaux locaux de la Direction exécutive de NCD

A2. REUNIONS STAFF

Autant que celle du board, les réunions hebdomadaires du staff se sont régulièrement tenues tout au long de l'année pour surtout faire le suivi de l'avancée des tâches assignées par le board, mais aussi planifier le travail restant. Au total, pas moins de 20 réunions de staff se sont tenues.

Photo : Réunion hebdomadaire du staff de NCD

A3. REUNIONS ONE TO ONE ENTRE LE PRESIDENT ET LE DIRECTEUR EXECUTIF

Tous les mardis (sauf empêchement) le Président et le Directeur exécutif se rencontrent pour discuter de l'état d'avancement des dossiers urgents et des opportunités. Cette rencontre est également le moment pour le Directeur de recueillir des conseils pratiques et des orientations claires sur le management du staff et de l'organisation d'une manière générale.

A4. REUNIONS DES POLES

Les réunions mensuelles des pôles se sont tenues par intermittence. Si le Pôle de Dakar, et, dans une moindre mesure, le Pôle Casamance se sont réunies pour discuter des actions qu'ils devraient mettre en œuvre, les autres pôles n'ont pas réellement tenues des rencontres mensuelles. Les véritables raisons de cette léthargie ne sont pas bien connues. Les health-check prévus pour le deuxième trimestre de l'année 2020, sur financement probable du projet CDF, devront certainement aider à mieux comprendre et prendre en charge ces difficultés majeures qui bloquent l'éclosion des pôles régionaux.

B1. RENFORCEMENT DU STAFF EN CAPACITES

Afin d'avoir plus d'efficacité dans le travail demandé, le personnel de NCD a été renforcé en capacité en communication orale, mais aussi en ornithologie, grâce respectivement aux projets CDF et conservation du Technopole, financés respectivement par BirdLife international et Wadden Sea Flyway Initiative (WSFI).

Photo : formation staff & stagiaires NCD en communication orale par l'expert Axis en août 2019

Photo : renforcement capacités staff et volontaires de NCD et agents de la RNU-GNP par le SG de NCD, prise le 01 juin 2019

B2. DES POLES PLUS DYNAMIQUES, MEME SI…….

Les pôles régionaux de NCD ont été plus actives en se mobilisant à diverses occasions comme pendant le dénombrement international des oiseaux d'eau du 15 janvier 2019 où les membres des cinq pôles ont largement aidé les services techniques déconcentrés de la DPN et de la DAMCP à faire le décompte de leurs oiseaux. Le Pôle de Dakar, qui a obtenu son premier projet avec le Wadden Sea Flyway Initiative pour renforcer la conservation de la zone humide du Technopole, a été plus dynamique. Par contre certains pôles, Saloum, Petite côte et dans une moindre mesure Saint-Louis et le dernier de la famille NCD, Niokolo devraient être mieux assistés et capacités afin qu'ils puissent répondre aux attentes.

Photo : NCD-Pôle de Dakar en compagnie des agents de la RNU-GNP après la séance de formation DOE

Photo : NCD-Casamance mobilisée aux côtés des AP du Sud lors du 13-15 janvier DIOE 2019

3.1.1.2. LES EFFORTS VERS UNE AUTONOMIE FINANCIERE RENFORCES, MAIS LES RESULTATS RESTENT MITIGES

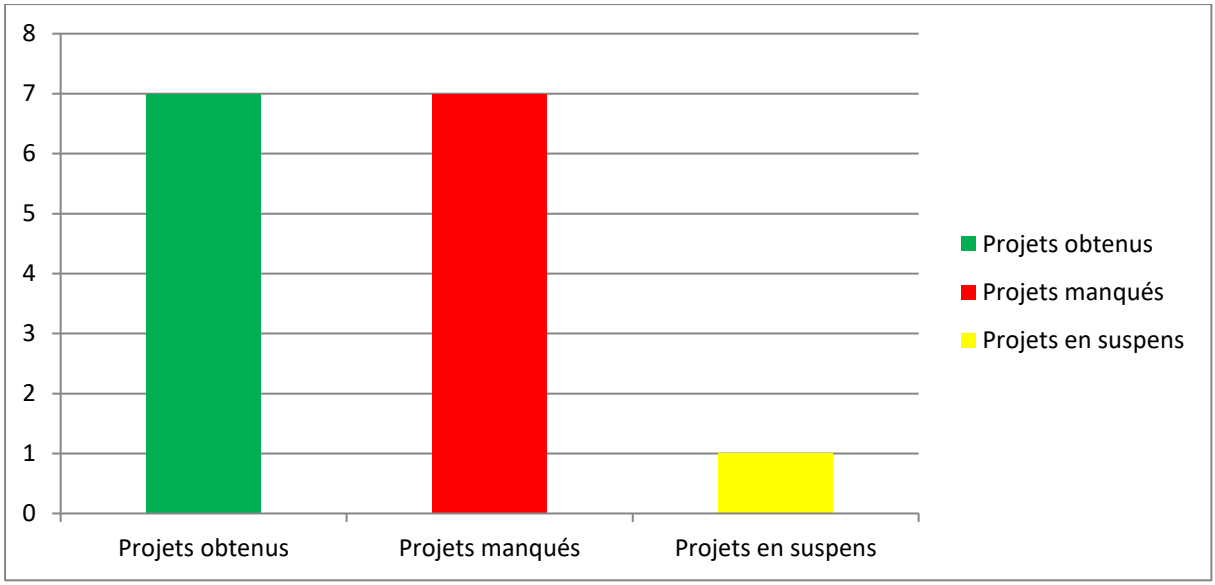
La démarche vers l'autonomie financière a reposé plus sur une meilleure réactivité vis-à-vis des appels à propositions de projet, plutôt que sur le recouvrement des cotisations et sur les RSE, qui pourtant sont loin d'être moins importants.

A1. UNE MEILLEURE REACTIVITE AUX OPPORTUNITES DE FINANCEMENTS EXTERIEURS

Cette année les efforts de collecte de fonds pour soutenir les démarches et les actions de conservation de la biodiversité au Sénégal se sont vraiment accentués. Ce qui a permis d'augmenter nos chances de capter des financements à travers la réponse aux multiples appels à proposition de projet.

Nom du projet	Bailleurs	Budget euros	Durée
Projet renforcement de la communication et du marketing de NCD	BirdLife / MAVA	10 000 €	6 mois
Projet conservation of coastal seabirds and their key sites along the West African coast through strengthening local CSO and local communities in Senegal	BirdLife / MAVA	18 000 €	10 mois
Projet d'appui à la conservation du Technopole	Wadden Sea Flyway Initiative	5 000 €	6 mois
Participation citoyenne pour la conservation de la faune menacée (lion, élan derby…) dans et autour du Parc National de Niokolo-koba	UICN	450 000 €	30 mois
Projet d'appui au classement du Technopole sur la liste Ramsar	Association nos Oiseaux Suisse	3 500 €	3 mois
Gouvernance concertée et communauté de pratiques pour la citoyenneté et la valorisation économique et écosystémique de la Niaye du Technopole de Dakar	Fondation Allemande Heinrich Böll Stiftung	636 466 €	36 mois
Projet d'appui à la gestion intégrée des ressources au Sénégal (Kousmar, ROK & RNC Tocc-Tocc)	LPO/MAVA	1 500 000 €	36 mois
Participation citoyenne pour la conservation communautaire de la biodiversité	MAVA	29 998,64 CHF	12 mois
Opérateurs de zone pour la mise en œuvre du projet mangrove en Casamance et au Saloum (Appel à Manifestation d'Intérêt_consortiumTROPIS-NCD)	AFD		
Projet d'appui institutionnel de la RSPB	RSPB	17 400 €	12 mois
Contribution à la résilience communautaire dans et autour de la Réserve Naturelle Communautaire de Tocc-Tocc par la promotion d'espaces agro-écologiques villageois	PMF/FEM-SOS SAHEL	65 036 US $	24 mois
Projet de restauration des habitats clés du Réseau des Aires Protégées du Nord et de leur périphérie	CF UICN/FFEM	50 689 €	15 mois
Conservation durable des oiseaux migrateurs de la Réserve Naturelle Communautaire de TOCC-TOCC et de ses environs	VBN	15 000 €	18 mois
Building the capacity of local communities to advocate for the conservation and sustainable use of the Great Niaye of Pikine	Ambassade des Pays-Bas	40 000 €	24 mois
Audit organisationnel et financier de NCD	BirdLife /CDF	25 000 €	3 mois

Même si on peut toujours mieux faire, les résultats acquis sont toutefois encourageantes. Le graphique ci-après fait la situation du fundraising.



A2. LE RECOUVREMENT DES COTISATIONS DES MEMBRES : UN SERIEUX BEMOLS A CORRIGER

Si l'autonomie financière n'est pas encore garantie, le recouvrement des cotisations annuelles et le paiement des droits d'adhésion par certains nouveaux membres semblent être un des principaux freins. Ainsi, pour l'année 2020 qui s'est déjà pointée, il faudrait en faire un cheval de bataille en changeant de stratégie ou de démarche pour mieux intéresser et faire réagir les membres.

A3. … ET LES RSE AUSSI

L'enrôlement des entreprises dans le cadre du programme de responsabilité environnementale et sociétale (RSE) n'a pas encore véritablement démarré ; ce qui fait qu'à ce jour aucun résultat tangible ne peut être présenté dans ce domaine. De même que le point précédent (membership), une stratégie claire et réaliste ainsi qu'un plan d'action précis devront être mis en place en début de l'année 2020 pour obtenir des fonds supplémentaires d'appui à ce que nous faisons.

3.1.1.3. LES STRUCTURES ET LES MOYENS DE COMMUNICATION INTERNES ET EXTERNES AMELIORES

S'il y a un secteur qui a connu une grande évolution au courant de l'année 2019, c'est bien celui de la communication dont les structures et les moyens internes et externes ont été fortement améliorés.

A1. LES OUTILS, SUPPORTS ET PRODUITS DE COMMUNICATION REVISES

Pour une meilleure visibilité des actions de NCD, des outils et supports de communication ont été produits et/ou révisés. Les réalisations de l'organisation dans ce domaine ont été très nombreuses et donc difficile à détailler ici. Pour ceux qui le souhaitent, vous pouvez vous rapporter au rapport final du « projet de renforcement de la communication et du marketing

de NCD financé par le Capacity Development Fund (CDF) ». Les résultats phares de ce projet sont entre autres :

- la production d'un nouveau plan de communication de NCD
- la réalisation des deux premiers numéros de la newsletter de NCD.
- la création d'un nouveau site Web (www.ncdsenegal.com):
- la création d'un compte Twitter pour NCD et pour le Directeur exécutif
- l'inscription à la plateforme : www.birdobservatory.com
- l'animation régulière des réseaux sociaux : Page Facebook et chaîne YouTube
- l'élaboration des supports de communication : plan de communication, flyers, plaquette de présentation de NCD, cartes de visite pour le Directeur exécutif

A2. DES MOYENS ET CAPACITES DE COMMUNICATION AMELIORES

- formation en communication digitale création de site avec WordPress, marketing digital, référencement SEO, réseaux sociaux, et conception graphique avec Canva).pour le chargé de communication ; ce qui lui a permis de créer notre nouveau site Web qu'il est en train d'animer.
- formation de 03 membres du staff et 02 stagiaires en storytelling, l'art du pitch, de présenter ce que NCD fait en quelques minutes
- l'acquisition de l'appareil qui permet de prendre les photos de tous les événements
- l'acquisition d'une imprimante multifonction et d'un vidéoprojecteur

A3. ANIMATION SOUTENUE ET COMMUNICATION EVENEMENTIEL

- Animation régulière partage et massif des informations concernant NCD à travers le nouveau site Web, de la Page Facebook, des comptes twitter, de la chaîne YouTube
- Activité 3.2. Participation à des événements internationaux Conférence Internationale des Observatoires d'Oiseaux (IBOC) en Israël du 26 mars au 02 avril 2019
- Participation de NCD à divers événements relatifs à la conservation de la biodiversité
    - réunion au Nigéria du 04 au 06 février 2019
    - Célébration de la Journée Mondiale des Oiseaux Migrateurs (JMOM) 2020 et 2019 lors duquel les ambassadeurs des Pays-Bas et du Canada ainsi que plus de 150 élèves et enseignants réunis, sans oublier les autres structures nationales et internationales, ont informés des actions de NCD ;
    - L'accueil et la visite guidée au Technopôle des ambassadeurs (Pays-Bas, Canada, Grande Bretagne, Espagne, Union Européenne) et les autres hôtes de

marque (Mme Patricia Zurita de BirdLife, Charlotte Karibuhoye de la Fondation MAVA) 12 avril 2019.

- Accueil du nouveau Ministre de l'Environnement et du Développement Durable au Technopôle le 30 Avril 2019.
- Invitation et participation le soir du 26 mars 2019 du Directeur Exécutif de NCD à la fête d'indépendance du Royaume des Pays-Bas à Dakar
- Accueil et visite guidée au Technopole le 18 Mai 2019 de la délégation de la Commission globale sur l'adaptation aux changements climatiques dirigée par la Directrice Générale d'OXFAM International, Madame Winnie BYANYIMA, de la Directrice des opérations de la Banque Mondiale au Sénégal, Madame Louise J. CORD:
- Invitation et participation à la fête nationale de réunification des deux Allemagne le 07 juillet 2019

3.1.2. … EN MATIERE DE RENFORCEMENT DE CAPACITES POUR LA CONSERVATION DURABLE DE LA BIODIVERSITE

Le renforcement des connaissances et la conscientiser les leaders de demain sur les enjeux de la conservation de la biodiversité et des espaces naturels d'intérêt général, à travers le programme leadership et d'éducation environnementale, a aussi constitué un moment phare de l'année qui a beaucoup profité aux jeunes des différents établissements ou instituts supérieurs du Sénégal.

3.1.2.1. L'EDUCATION ENVIRONNEMENTALE DEPLOYEE

Les étudiants de l'Institut des Sciences de l'Environnement (ISE) ainsi que ceux de l'ESEA de l'Université Cheikh Anta Diop de Dakar ont été les cibles prioritaires qui ont eu à bénéficier des séances de renforcement de leurs connaissances en matière d'ornithologie, d'écologie, mais aussi de conscientisation sur les enjeux environnementaux contemporains et la responsabilité qu'ils ont de participer aux actions de lutte et de prévention auprès de leurs proches.

3.1.2.2. DES INITIATIVES DE DEVELOPPEMENT AU NIVEAU DES POLES AUGMENTEES PAR LA MISE EN PLACE DE GROUPES DE SOUTIEN DE SITES

- **la création de deux (02) Groupes de Soutien de Site** (GSS) dont un à Sandiara pour notamment le suivi régulier des milliers de Tourterelles de bois qui séjournent à Beer Shebba, et un à la Réserve Naturelle Communautaire de Tocc-Tocc au niveau du bas delta du fleuve Sénégal, à Saint-Louis au Nord du pays ;

Photo 3 : Staff NCD et le GSS de Sandiara

Photo 4 : Réunion de création du GSS de la RNC de Tocc-Tocc

- **la formation initiale des membres de deux GSS créés** aux techniques d'identification et de dénombrement des oiseaux cibles

Photo 5 : Formation sur le terrain des membres du GSS de la RNC de Tocc-Tocc

3.1.3. … CONCERNANT LA PREVENTION DE L'EXTINCTION DES ESPECES ET LA DISPARITION DES HABITATS NATURELS EXCEPTIONNELS

Les actions orientées vers la réduction conséquente des menaces qui pèsent sur les espèces cibles ont été accentuées. La sensibilisation du public, le plaidoyer et le suivi régulier des oiseaux ont été les principales activités menées pour prévenir l'extinction des espèces.

3.1.3.1. SENSIBILISATION DU PUBLIC

Les journées mondiales des zones humides (février), des oiseaux migrateurs (les deux éditions de mai et octobre) ont été mises à profit pour organiser beaucoup de campagnes de sensibilisation en direction, surtout, des élèves du moyen et du secondaire issus des écoles public et privées (La Cathédrale de Dakar, Lycée de Pikine, Kelumak des Parcelles Assainies), mais aussi des communautés locales et des autorités.

La sensibilisation sur le péril plastique et sur l'importance des oiseaux et des milieux naturels, à travers des discours appuyés, des communications illustrées et des visites de terrain, constituée la quintessence des activités menées.

3.1.3.2. PLAIDOYER EN FAVEUR DES HABITATS EXCEPTIONNELS : CAS DE LA ZONE HUMIDE DU TECHNOPOLE DE DAKAR

Après une longue (une décennie) et difficile bataille de plaidoyer et de sensibilisation, dirigée par NCD, pour l'érection de la zone humide du Technopole de Dakar en aire protégée, la Grande Niaye de Pikine, plus connue sous le nom de Technopole, a bénéficié d'un statut d'aire protégée, suite à la signature le 29 mars 2019 du décret n°2019-748, par Son Excellence Monsieur le Président de la République du Sénégal, Macky SALL, portant création de la nouvelle Réserve Naturelle Urbaine de la Grande Niaye de Pikine. Cela constitue une grande victoire de NCD qui, pendant trois ans a occupé les lieux en implantant sa Direction exécutif dans le batiment du Golf Club pour mener le combat de l'intérieur à travers une multitude d'activités de sensibilisation et de plaidoyer en direction des cibles clés. Le prochain défi pour cette nouvelle aire protégée urbaine, premier du genre au Sénégal (et même en Afrique) est de favoriser sa valorisation communautaire durable.

SUIVI DES OISEAUX D'EAU, MARINS-COTIERS ET MIGRATEURS

Le monitoring des oiseaux (d'eau et terrestre migrateurs) s'est aussi poursuivi cette année grâce surtout aux appuis de la RSPB et du Wadden Sea Flyway Initiative (WSFI). Des groupes de suivis du Pôle de Dakar, de la Petite côte (GSS Sandiara) et des agents de la nouvelle Réserve Naturelle Urbaine de la Grande Niaye de Pikine et Dépendance (RNU-GNPD) se sont beaucoup mobilisés pour cela.

3.1.5. …. DANS LE DEVELOPPEMENT DU PARTENARIAT EN FAVEUR DE LA BIODIVERSITE

Au cours de ces quatre premiers mois de l'année 2019, la collaboration avec nos partenaires stratégiques nationaux et internationaux habituels a été renforcée. Avec les uns et les autres diverses actions, rencontres d'échanges, invitation à des événements marquants ou co-organisation d'activités ont été menées. Mais de façon spécifique, on peut en citer quelques-unes à savoir :

3.1.5.1. … AVEC LES SERVICES DE L'ETAT : DPN & DAMCP

La visite guidée du nouveau MEDD, S.E Abdoul Karim SALL, accompagné du gouverneur de Dakar, des Préfets et sous-préfets de Pikine, Guédiawaye, et des membres de son cabinet et des directeurs (DPN, DAMCP, DEFCCS et DEEC), peut être particulièrement citée puisque NCD a pleinement contribué à la réussite de cette mission en offrant au Ministre une documentation appuyée sur le Technopole et un polo NCD.

Photo : Le staff de NCD mobilisé le 30 avril 2019 lors de la visite de reconnaissance du nouveau Ministre de l'Environnement au Technopole.

3.1.5.2. … AVEC LES ETABLISSEMENTS SCOLAIRES ET UNIVERSITAIRES

Des relations de travail, à travers les multiples activités organisées par NCD, ont été nouées avec différents démembrements d'universités, (facultés, départements), d'instituts, mais également avec les établissements privés et publics moyens et secondaires du pays.

3.1.5.3 … AVEC LES ORGANISATIONS DE LA SOCIETE CIVILE NATIONALE

- **Les partenaires de la société civile sénégalaise** :

Le partenariat avec certaines structures de la société civile comme l'ONG EVE (Projet Technopole), Biodiversity for peace (projet d'éducation environnementale) ; les membres de la Plateforme sauvons les Niayes de Pikine (ACC, UDH, ASC de Pikine Nord et Ouest, etc.) a aussi été très dynamique.

Photo : Réunion NCD avec les membres de la Plateforme pour la défense du Technopole de Dakar

3.1.5.4. … AVEC LES ORGANISATIONS INTERNATIONALES S'ACTIVANT DANS LA CONSERVATION DE LA BIODIVERSITE AU SENEGAL

- **BirdLife international (Bureau Afrique de l'Ouest)**

Au cours de cette première partie de l'année, le partenariat de NCD avec BirdLife s'est renforcé à plusieurs occasions, notamment lors de la cérémonie d'inauguration de l'ouverture officielle du bureau de BirdLife à Dakar, mais aussi pendant la co-organisation de la journée de birdwatching au Technopole.

Photos : DE de NCD avec de Patricia Zurita, Chef Executive BirdLife et leurs partenaires d'Afrique de l'Ouest

- **La Royal Society for the Protection of Birds (RSPB)**

Le partenariat avec la RSPB durant ce trimestre s'est beaucoup renforcé grâce notamment aux réunions skype hebdomadaires (tous les vendredis généralement) entre Wenceslas GATARABIRWA of RSPB Partner Development Officer – Africa, et le DE de NCD.

Ces rencontres régulières en ligne étaient souvent l'occasion de discuter des dossiers urgents en cours (fundraising en particulier), de management de la Direction exécutive, du partenariat entre NCD et RSPB, etc.

Photo : Visite de travail de Wenceslas GATARABIRWA de la RSPB avec NCD (Président COLY et les membres du Staff de NCD). Prise le 09 et le 13 avril 2019 dans le nouveau bureau de NCD

Un autre point fort de ce partenariat avec la RSPB a été la visite de travail de Wenceslas GATARABIRWA au Sénégal du 08 au 13 avril 2019 pour échanger essentiellement sur les conditions et les modalités de l'appui institutionnel de la RSPB à NCD pour l'année 2019-2020. Pendant son séjour, il a eu plusieurs séances de travail avec le Président de NCD d'abord, ensuite avec le staff et, enfin, avec le nouveau Directeur exécutif.

- **Les autres partenaires de BirdLife** (VBN, LPO, WSFI, SEO)

Les relations se sont aussi raffermies grâce au développement de projets d'appui (CDF et Alcyon avec BirdLife ; conservation du Technopole avec le WSFI) ou en commun (AGIRS avec la LPO ; Arctic Migratory Birds Initiative by VBN).

Photo : Mission d'Awatef de la LPO au Sénégal (Île de Kousmar) et Jaime G. Moreno de la VBN, accompagné par Bassirou DIALLO de NCD et Geoffroy de BirdLife. Prise le 23-24 mars 2019.

3.1.5.5. … AVEC LES CORPS DIPLOMATIQUES ET LES AGENCES DE COOPERATION

- **Les corps diplomatiques**:

En dehors des partenaires de BirdLife, NCD a également noué des débuts de partenariats féconds avec les ambassades, notamment celui des Pays-Bas, après avoir contacté par téléphone le Directeur exécutif de NCD pour le mettre en rapport avec le Centre d'Information des Nations Unies pour la co-organisation de la JMOM le 11 au Technopole, a

également envoyé une invitation au DE avec sa compagne, pour prendre part à la réception donnée à l'occasion de la fête du Roi des Pays-Bas, dans sa résidence. La carte d'invitation ci-dessous fait foi de cette marque de considération de son excellence envers NCD.

Photo : séance de birdwatching au Technopole avec les ambassadeurs des Pays-Bas et du Canada

Photo : Participation de NCD au « cleaning day » sur la corniche Est organisé par l'ambassadeur de la Grande Bretagne

Les ambassades de la Grande Bretagne (UK), du Canada et de l'Espagne, ainsi que les organismes internationaux comme l'Union Européenne ont tous été approchés et des échanges fructueuses ont eu lieues avec le DE de NCD. Suite à ces contacts primaires lors de la visite (birdwatching) au Technopole de Dakar, d'autres liens sont nés avec la coopération espagnole de Dakar, mais aussi et surtout avec le Centre d'Information des Nations Unies avec qui la journée mondiale des oiseaux migrateurs du 11 mai 2019 sera co-organisée. La connexion avec cette structure onusienne a été établie grâce à l'ambassadeur des Pays-Bas qui a personnellement demandé à ce que la CINU travaille avec NCD pour cet événement.

Photo : Visite guidée des corps diplomatiques (ambassadeur Pays-Bas, Grande Bretagne, Canada, Espagne, UE), au Technopole de Dakar, co-organisée BirdLife et NCD. Prise le 12 avril 2019.

4. IMPACTS

L'intervention de NCD au Sénégal a eu des impacts à plusieurs niveaux : environnementale, scientifique et social et économique.

4.1. ENVIRONNEMENTAL

En tant qu'association de la société civile à orientation environnementale, NCD a naturellement, au cours de l'année 2019, mené plusieurs activités de terrain au profit des oiseaux, des ZICO/IBA et des KBA. Du point de vue écologique, des impacts positifs produits à la suite de l'intervention de NCD sont essentiellement :

- la réduction des menaces qui pèsent sur les oiseaux à travers la multiplication des campagnes de sensibilisation lors surtout des journées mondiales dédiées aux oiseaux migrateurs du 11 mai et du deuxième week-end du mois d'octobre.
- une meilleure prise en considération des espaces naturels non protégés et menacés par le déploiement d'une bonne stratégie de plaidoyer. Le classement de la zone humide du Technopole en Réserve Naturelle Urbaine par décret présidentiel le 29 mars 2019, à la suite de la déclaration du Ministère de l'environnement et du développement durable (MEDD) qui a été longuement sensibilisé par NCD lors de sa visite des locaux de notre organisation sis au Golf Club.
- le soutien apporté au MEDD par l'intermédiaire du financement accordé à certaines aires protégées qui sont sous son autorité. On peut citer le Parc National de la Langue de Barbarie et la Réserve Ornithologique de Kalissaye qui ont eu à bénéficier dans le cadre du projet oiseaux marins (Alcyon) d'appuis importants pour améliorer le niveau de conservation et de gestion de leurs sites respectifs. Le co-financement dans l'organisation des journées mondiales des zones humides et des oiseaux migrateurs, ainsi que l'accompagnement constant (formation des agents, prêt de matériel optique et de guides et participation remarquée au décompte) de la Direction des Parcs Nationaux (DPN) lors du dénombrement international des oiseaux d'eau du 15 janvier peuvent être particulièrement cités.

4.2. SCIENTIFIQUE

Du point de vue scientifique, l'impact est également très fort avec notamment

- l'appui aux universités dans le cadre du système LMD en recevant leurs étudiants en stage d'immersion professionnelle pour achever leur formation ;
- l'encadrement et orientation des étudiants de Master reçu en stage pour la production de leurs mémoires de recherche.
- la recherche scientifique grâce à l'accompagnement d'étudiants avancés qui viennent à NCD pour accomplir une partie de leur thèse de doctorat où ils sont constamment conseillés, orientés, appuyés (technique, matériel et financier) ;
- la formation des étudiants et l'initiation des jeunes élèves en identification et au dénombrement des oiseaux (ornithologie).

4.3. SOCIOECONOMIQUE

Grâce aux projets de conservation que nous avons gagnés, le niveau et les conditions de vie des populations vivant à côté certaines aires protégées ont été significativement améliorés par l'incitation à l'entreprenariat communautaire vert et par le financement des initiatives durables génératrices de revenus. D'autres groupes communautaires ont aussi été renforcés en capacités pour mieux faire leur travail. Il s'agit des écogardes et écoguides et des jeunes volontaires membres de NCD.

Le recrutement de deux jeunes au sein du staff de NCD peut également être signalé parmi les points positifs sur le plan socioéconomique, car ces derniers sont aujourd'hui sortis de la liste non prestigieuse des chômeurs du Sénégal.

5. ANALYSE DES PROBLEMES ET SOLUTIONS PRECONISEES

Domaines	Problèmes majeurs rencontrés	Solutions préconisées
Gouvernance	Organisation réunions du Comité exécutif	Planification claire et fundraising
	Tenue régulière des réunions de board (quorum, indisponibilité)	Voir possibilités réunion online (à distance)
Management	Insuffisance du personnel	Recrutement nouveau personnel
	Insuffisance équipement travail et fournitures bureautiques	Acquisition équipements et fournitures indispensables
	Manque de dynamique des Pôles	Health-check et animations régulières
Membership	Recrutement faible de membres	Changement de stratégie de membership
	Problème criard de recouvrement des cotisations des membres	Rappels récurrents et responsabilisé quelqu'un au sein du staff ou des bénévoles pour prendre en charge cette question
Communication	Qualification insuffisante du chargé de communication	Renforcement capacité chargé de communication
	Problème de communication avec les Pôles	Appuis aux en matière de communication (téléphones, crédits, etc.)
	Communication externe insuffisante avec les médias, les potentiels partenaires	Visites de courtoisie et invitations aux événements de NCD
Fundraising	Ressources humaines insuffisantes pour répondre aux appels à projets	Recrutement d'un chargé de programmes
	Inexploitation des opportunités du RSE	Développer un plan d'action claire et réaliste en matière de RSE
Partenariat	Partenariat avec les organismes de conservation présents au Sénégal défectueux	Démarches du D.E vers ces organismes
	Partenariat insuffisant avec certains services de l'Etat chargés de la conservation de l'environnement (DEFCCS, CEFE, DEEC)	Visites de courtoisie, invitations aux événements de NCD et signature de Conventions-cadres
	Partenariat insuffisant avec les Collectivités territoriales	Visites de courtoisie, invitations aux événements de NCD et signature de Conventions-cadres

6. RAPPORT FINANCIER

Veuillez-vous rapporter au rapport financier narratif (attaché) produit par le chargé de comptabilité de l'organisation, Monsieur Bassirou BA.

7. INVENTAIRE DU PATRIMOINE

Inventaire	Nombre	Date d'acquisition	Observations
Ordinateur de bureau	2	2010	en service
Véhicule Wingle	1	2010	avec l'ancien directeur exécutif
Armoire en bois	1	2010	usagé
Posters Kousmar	14	2010	
Woofer ampli	1	2010	usagé
Table de bureau	3	2010	
Panneaux d'affichage	16	2013	usagés
Cadres	11	2013	usagés
Bâches évènement	6	2013	
Chaise visiteur simili cuir noir	10	2015	neuves
Chaise de bureau métallique	2	2015	neuves
Table laboratoire	3	2015	seconde main
Télescopes	14	2016	seconde main
Imprimante Canon 2420	1	2016	neuve
Table métallique grande salle	10	2016	seconde main
Table de conférence	2	2016	neuves
Parasol	1	2016	seconde main
Kakémonos	4	2016	neufs
Armoire métallique	2	2016	1 neuve + 1 seconde main
Poster PAOC 14	3	2016	
Posters espèces	6	2016	
Micro-ondes	1	2016	neuf
Fontaine à eau	1	2016	neuve
Chaises salle de conférence	50	2016	seconde main
ordinateur portable	3	2018	neuf dont un avec l'ancien directeur exécutif
pointeur laser	1	2018	avec l'ancien directeur exécutif
Fauteuil de bureau directeur	1	2019	neuf
Imprimante HP	1	2019	neuf
Table de bureau ronde	1	2019	Seconde main
Tableau padex	1	2019	Seconde main
Tableau affichage	1	2019	Seconde main
White board	1	2019	Seconde main
Appareil photo NIKON D300S	1	2019	Seconde main

8. CONCLUSION

L'année 2020, marquée par l'arrivée d'un nouveau Directeur exécutif à la tête du staff et l'intégration de nouveaux bureaux, a été riche en événements, activités et tâches. Toutes ces actions étaient orientées exclusivement vers l'atteinte des objectifs stratégiques ; ce qui a permis de relever énormément de défis en matière de conservation dont le plus marquant a, sans doute, été le classement de la zone humide du Technopole de Dakar en Réserve Naturelle Urbaine, premier du genre au Sénégal et en Afrique, depuis le 29 mars 2019 par un décret présidentiel.

Tous les domaines stratégiques (conservation, communication, fundraising, membership et partenariat) ont également fait l'objet d'attention particulière attestée par des progrès significatifs par rapport à 2018. Le tableau de la dernière page, qui synthétise les résultats acquis au courant de cette année 2019, est plus parlant qu'un texte pour démontrer le niveau de performance.

Enfin, tout n'a pas été rose, loin de là, et des progrès sont encore attendus pour 2020 afin de vers l'idéal souhaité en matière de conservation de la biodiversité et du développement organisationnel. Les difficultés majeures, dont la plupart a été identifiée par le cabinet d'audit international, Stone Soup Consulting, sont organisationnelles, autrement dit liées au manque de ressources humaines et d'équipement de travail suffisant.

9. LES RESULTATS DE NOTRE INTERVENTION EN 2019

DEVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL INTERNE				
Cadre d'actions	**indicateur**	**Baseline 2018**	**Résultats 2019**	**Progrès**
a. Des structures de gouvernance et de gestion renforcées				
Cadre de travail	Bureau de travail	Bureau Direction exécutive sans électricité, ni connexion internet et sécurité limitée	- Bureau Direction exécutive électrifiée, avec une connexion haute débit et une sécurité assurée	100%
Equipe/personnel/ contractuel	Nombre de staff en place	D.E démissionnaire & D.E intérimaire	- Nouveau D.E recruté et fidélisé	100%
	Nbre volontaires prestataires	Stagiaire comptable	- Comptable prestataire à temps plein recruté	100%
		aucun chargé de mission	- 1 volontaire chargé de mission en CDD à temps plein	100%
	Nombre de stagiaires reçus	06 stagiaires accueillis	- 10 stagiaires reçus	100%
Equipement de travail	Matériel bureautique	matériel bureautique insuffisant (rame de papier, classeurs, boîtes d'archives, marqueurs...)	Matériel bureautique suffisant	100%
	Matériel informatique	00 imprimante couleur 00 vidéoprojecteur 00 appareil photo	- 01 imprimante couleur multifonction - 01 vidéoprojecteur HR - 01 appareil photo HD	100%
	Mobilier bureau	00 fauteuil bureau Directeur 00 table ronde	- 01 fauteuil bureau Directeur - 01 table ronde pour les mini-réunion	100%
Outils de gestion	Nombre d'audits réalisés	Aucun audit externe	- réalisation d'audits externes organisationnel et financier	100%
Fonctionnement des instances	Nbre de réunions mensuelles du board	04 réunions	- 05 réunions	100%
	Nbre de réunion du comité exécutif	01 réunion du comité exécutif	- aucune réunion du comité exécutif	100%
	Nbre de réunion du staff	01 réunion par semaine	- 01 réunion par semaine	100%
	Nbre de réunion one to one entre le Président & le Directeur exécutif	01 réunion par semaine	- 01 réunion par semaine	100%
b. Les efforts vers une autonomie financière renforcés				
Membership	taux cotisation	Très faible (-5%)	Très faible (-5%)	- 5%
Fundraising	levée de fonds	< 30 000 euros	> 100 000 euros	100%
	Nbre de projets soumis	- 10 projets soumis (03 obtenus et 07 perdus)	15 soumis (07 obtenus ; 07 perdus ; et 01 en suspens	100%

RSE	Montant mobilisé	valeur trop faible	valeur trop faible	- 5%
c. Les structures et les moyens de communication internes et externes améliorés				
Mise à jour page Web	Site web	Site web peu fonctionnel et faiblement animé	- 01 nouveau site Web créé et bien animé	100%
Présence dans les réseaux sociaux	Nbre d'audience (suiveurs)	02 pages Facebook animation faible likes faibles	- 01 Page Facebook (fusion pages) - animation régulière de la page Facebook - likes en hausse	100%
		Chaîne YouTube peu animé	- Chaîne YouTube animée régulièrement	100%
		00 compte Twitter	- 01 compte Twitter crée et animé	100%
Article	Nbre de publication	00 newsletter ou bulletin d'information	- 02 newsletters par an produites et partagées massivement (01 par semestre)	100%
		00 interview presse écrite	01 interview publiée sur Sud Quotidien	100%
Produits communication	Supports communication	supports de communication (plaquette et kakémono seulement) archaïques	01 flyers créé 01 plaquette créée	100%
Présence médiatique	Nbre d'interview ou sorties médias	05 sorties médiatiques	06 sorties médiatiques	100%
RENFORCEMENT DE CAPACITES POUR LA CONSERVATION DURABLE DE LA BIODIVERSITE				
Cadre d'actions	**indicateur**	**Baseline 2018**	**Résultats 2019**	**Progrès**
a. L'éducation environnementale déployée				
Conscientisation	Nbre d'écoles / instituts contactés	05 écoles/instituts enrôlés	06 écoles/instituts privés et publics contactés	80%
Formation des formateurs	Nbre d'enseignants formés	00 enseignants formés	00 enseignants formés	0%
Changement comportement	Nbre d'écoles initiées sur l'environnement	05 établissements scolaires sensibilisés	07 établissements scolaires sensibilisés	85%
Leadership environnemental	Nbre de clubs nature créés	00 clubs nature créés	00 clubs nature créés	0%
b. des initiatives de développement au niveau des pôles augmentées				
Écotourisme	Nbre de guides volontaires touristiques formés au sein des pôles	00 écoguides/écogardes formés	02 écoguides/écogardes formés	50%
Animation des pôles	Nbre d'événements en faveur de la biodiversité organisés	04 événements organisés par les pôles	03 événements organisés par les pôles	50%

Emploi jeunes	Nbre de membres locaux travaillant à NCD	00 volontaires appuyant le staff	04 volontaires appuyant le staff	100%
PREVENTION DE L'EXTINCTION DES ESPECES				
Cadre d'actions	**Indicateur**	**Baseline 2018**	**Résultats 2019**	**Progrès**
a. le risque d'extinction pesant sur les espèces au Sénégal réduit				
Sensibilisation	Nbre de campagne de sensibilisation	04 journées mondiales célébrées	06 journées mondiales célébrées	100%
Surveillance	Nbre d'opérations de surveillance soutenues	00 opérations de surveillances appuyées	02 opérations de surveillances appuyées	100%
Suivi des oiseaux	Nombre de suivis des oiseaux appuyés	00 suivis des oiseaux appuyés	15 suivis mensuels d'oiseaux soutenus	100%
CONSERVATION DES ZICO (IBA)				
Cadre d'actions	**indicateur**	**Baseline 2018**	**Résultats 2019**	**Progrès**
a. le taux de menace sur les habitats réduits				
Création et conservation de ZICO (IBA)	Nbre de ZICO appuyées	03 ZICO appuyées	03 ZICO appuyées	100%
Création et conservation d'aires communautaires	Nbre d'ENC sauvé	00 ENC sauvé	01 ENC sauvé	100%
Entretien et/ou restauration d'habitats	Nbre d'habitats entretenus	01 habitat naturel entretenu	03 habitats naturels entretenus	100%
Mise en place de groupes soutien sites	Nbre de Groupes Soutiens Sites (GSS/SSG) créés	00 de Groupe Soutien Site (GSS/SSG) créé	04 de Groupe Soutien Site (GSS/SSG) créé	100%
DEVELOPPEMENT DU PARTENARIAT EN FAVEUR DE LA BIODIVERSITE				
Cadre d'actions	**indicateur**	**Baseline 2018**	**Résultats 2019**	**Progrès**
a. le partenariat avec les services de l'Etat, les bailleurs de fonds, les collectivités locales, etc. renforcé				
Etat	Nbre de partenaires étatiques	02 partenaires étatiques	02 partenaires étatiques	100%
Bailleurs	Nbre de bailleurs partenaires	05 bailleurs partenaires	05 partenaires bailleurs	100%
OSC	Nbre d'OSC partenaires	04 OSC partenaires	04 OSC partenaires	100%
Organisations internationales de conservation (OIC)	Nbre d'OIC partenaires	04 OIC partenaires	05 OIC partenaires	100%

Corps diplomatiques	Nbre de corps diplomatiques partenaires	02 ambassades partenaires	06 ambassades partenaires	100%